

For Foreign Students

Start Your Career in Japan

2025年卒業の留学生向け就職情報誌

共立・桜 Vol.24

第1章 留学生の就活ノウハウ

日本で就職するための7つのステップ	2
STEP1 スケジュールを立てよう	3
STEP2 自己分析をしよう	5
STEP3 情報収集をしよう	6
STEP4 エントリーシート・履歴書を準備しよう	11
STEP5 基本的なマナーを学ぼう	17
STEP6 選考試験・面接に備えよう	23
STEP7 内定後にすべきことを理解しよう	28

第2章 留学生の就活体験談

留学生の就活体験談	31
-----------------	----

第3章 留学生積極採用企業 求人情報

留学生積極採用企業 求人情報	62
----------------------	----

第4章 留学生の起業ノウハウ

日本で起業するための8つのステップ	96
留学生の起業体験談	100

学生寮・当財団のご紹介

学生寮のご紹介	101
当財団のご紹介	109

日本での就職・起業を目指す留学生の皆さんへ

留学生の皆さん、こんにちは。

一般財団法人共立国際交流奨学財団は、1995年に設立して以来、奨学金による勉学の援助、学生寮による生活の支援、ホームステイ研修会による日本文化体験の機会提供など、アジア諸国の留学生に対して日本留学におけるトータルサポートを行っています。

同時に、皆さんが日本での就職を成功させ、日本社会でたくさんの経験を積み、その経験を将来母国で大いに役立ててくれることを、私たちは願っています。

ですが、留学生が就職を決めるまでには、就職活動における日本特有のステップを踏まなければなりません。母国での就職活動とは異なり、さまざまな疑問や壁が待ちかまえているでしょう。

「共立・桜」は、そんな日本の就職活動における疑問や壁に立ち向かう皆さんのために、就職活動の流れやポイントをご紹介するガイドブックです。ぜひ、日本での就職活動に役立ててください。

また、私たちは留学生の就職活動に関するご相談も受け付けています。下記のお問い合わせ先まで、いつでもお気軽にご連絡くださいね。

私たちは皆さんを応援しています。



お問い合わせ先

☎03-5295-0205 ✉kif-info@dormy.co.jp

一般財団法人 共立国際交流奨学財団
就業支援部 石垣

第1章 留学生の就活ノウハウ

STEP1 スケジュールを立てよう

まずは、就職活動の計画を立てましょう。実際にスケジュールを組んでみることで、就職までの具体的なビジョンが見えてきます。

STEP2 自己分析をしよう

就職活動では、自己分析がとても重要です。自分の強みや就職活動で重視することを分析しておけば、エントリーシート・履歴書の作成時や面接の際にも困りません。

STEP3 情報収集をしよう

自己分析で明確にした自分の適性や希望を踏まえつつ、企業の情報を集めましょう。就職情報サイトの利用や企業説明会への参加など、情報収集にはさまざまな方法があります。

STEP4 エントリーシート・履歴書を準備しよう

興味のある企業を見つけたら、エントリーシート（ES）や履歴書を作成しましょう。応募書類の書き方には多くの注意点があるので、要チェックです。

STEP5 基本的なマナーを学ぼう

就職活動では、第一印象が大切です。身だしなみや、電話対応・メールでの礼儀など、基本的なマナーを学んでおきましょう。

STEP6 選考試験・面接に備えよう

筆記試験、グループディスカッション（GD）、面接など、どんな選考があるかは企業によってさまざまです。どんな選考でも実力を発揮できるよう、しっかりと練習・対策をしておきましょう。

STEP7 内定後にすべきことを理解しよう

日本で就職するためには、在留資格の変更が必要です。内定をもらったら、自分の業務内容に応じた在留資格への変更を行いましょう。

STEP1 スケジュールを立てよう

ここでは、日本での一般的な就活スケジュールをご紹介します。企業によって採用時期が異なる場合もあるので、興味のある企業の情報を早めにリサーチし、選考の流れや時期をチェックしておきましょう。

■ 一般的な就活スケジュール

大学3年生 (2年制学校なら1年生)											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
自己分析・業界&職種研究											求人情報 解禁
検定・資格・筆記試験の対策											
インターンシップ参加											
応募書類作成											

大学4年生 (2年制学校は2年生)											
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
会社説明会参加				内定式				在留資格変更			
応募書類提出								内定企業の研究			
筆記試験・面接											
内々定											

■ 検定・資格おすすめランキング

1位 日本語能力検定 (JLPT)

日本の企業が留学生を採用する上で最も気にかけているのは、やはり日本語の能力です。N1を取得していれば、ほとんどの企業の応募条件を満たせるでしょう。日本語能力検定は実施頻度が少ないので、最優先で対策しておくことをおすすめします。

2位 TOIEC

外国語の能力は、企業が留学生に期待していることの一つです。母国語はもちろんのこと、英語の能力を示せばグローバルな人材として有利に選考を進められるでしょう。日本人でも高得点を取るのが難しいTOIECで800点以上を取得していれば、日本人学生とも差をつけられます。

3位 マイクロソフトオフィススペシャリスト (MOS)

日本の企業では、WordやExcelといったマイクロソフトのツールを使う場面が多くあります。たとえ日本語の能力が高くても、作成した資料のフォーマットが崩れていれば、適切な評価は得られません。資料作成の技術を身につけるためにも、資格取得を目指してみましよう。

4位 IT パスポート・基本情報技術者・応用情報技術者

IT業界はプログラミングの能力に重点をおく職種が多く、留学生でも就職しやすい業界の一つです。また、募集人数が圧倒的に多いのもポイントです。これらの資格を取得すれば、IT業界が第一志望でない場合でも、志望する業界の就職活動がうまくいかないときのリスクヘッジとなるでしょう。

5位 日経 TEST

こちらの資格は、日本のメジャーな新聞社である日本経済新聞社が主催しており、日本の経済やビジネスに関する知識を試すものです。日本語だけでなく日本社会に理解があることは、日本の企業が留学生を採用する上で大きな安心材料となるでしょう。



アドバイス

上記の検定・資格は業界を問わずおすすめですが、業界ごとに取得しておいた方がよい資格もあります。志望する業界が決まったら、その業界で役立つ資格についても調べてみましょう。

STEP2 自己分析をしよう

就職活動や今後のキャリアで進むべき方向を見定めるためには、まず自分自身のことをよく理解する必要があります。自分のアピールポイントや仕事への意思などをしっかり分析しましょう。

💡 アドバイス①

自己分析は、エントリーシート（ES）を書く際や、面接を受ける際など、何度も確認・修正することをおすすめします。下記のアピールポイントについて、スマホのメモ機能やGoogleスプレッドシートなどのアプリでまとめておくと便利でしょう。

■ 自分について

長所・短所
座右の銘
趣味・特技
専攻している・興味のある学問

■ 経験について

日本への留学を決意したきっかけ
日本での留学生活で大変だったこと
日本での成功体験・失敗体験から学んだこと

■ 仕事について

得意な課題・作業
現在やりたい仕事
将来やりたい仕事



💡 アドバイス②

自己分析がうまくいかない場合は、就職情報サイトが提供している自己分析ツールを使うのもおすすめです。

■ マイナビ

適性診断 MATCH plus



■ リクナビ

自己分析ツール



STEP3 情報収集をしよう

就職活動では、業界・職種・企業などに関する理解をどれだけ深められるかが重要です。情報収集にはさまざまな方法があるので、いろいろな角度から納得いくまで情報を集めてみましょう。

■ 就職情報サイト

日本の就職活動では、就職情報サイトへの登録が必要不可欠です。説明会への申込みやエントリーシートの提出など、重要な手続きを就職情報サイトで受け付けている企業が多いので、必ず登録しましょう。

💡 アドバイス

下記は、おすすめの就職情報サイトです。就職情報サイトの中には、外国人向けのサイトもあるので、大手の就職情報サイトとあわせてチェックしておきましょう。

■ 大手の就職情報サイト



マイナビ 2025
新卒採用企業の掲載数No.1



リクナビ 2025
業界最大手のリクルートが運営



キャリアス就活 2025
仕事研究やインターンまでサポート

■ 外国人向けの就職情報サイト



マイナビ国際派就職
外国人採用企業の掲載数No.1



GlobalLeader
グローバル化に力を入れている企業多数



リュウカツ
外国人を採用したい企業のみを掲載

就職情報サイトによっては、プロのアドバイザーに就職活動をサポートしてもらえるエージェントサービスを利用できる場合もあるので、こうしたサービスも活用してみましょう。

■ 外国人向けの就活エージェント



Global Agent
マイナビによるグローバル人材紹介



JAPAN WORK SUPPORT
教育業界最大手のベネッセが運営

■ 学校のキャリアセンター

在籍する学校のキャリアセンター（就職課）では、留学生向け求人情報の提供や、エントリーシートの添削、面接の対策など、さまざまなサポートが行われています。自分で情報収集をするのがむずかしいと感じたら、キャリアセンターを積極的に活用しましょう。

■ 企業のホームページ

各企業のホームページには、事業内容や仕事内容だけでなく、その企業が大切にしている理念や価値観についても記載されています。こうした企業の考え方と自分の考え方をどれだけマッチさせられるかが、エントリーシートや面接では重要です。気になる企業があれば、一度はホームページにアクセスしてみましょう。

■ 企業説明会

企業説明会では、業界・事業・仕事に関する総合的な説明を受けられるだけでなく、その場で社員に気になることを質問することもできます。社風が伝わりやすいのも、企業説明会のポイントといえるでしょう。

💡 アドバイス

企業説明会には、合同企業説明会と会社説明会があります。それぞれ特徴が異なるので、情報収集の進み具合によって、自分に合っている方に参加しましょう。どちらも、就職情報サイトから開催情報などをチェックできます。

■ 合同企業説明会

たくさんの企業が集まって行う説明会で、企業の業界もさまざまなので、就職活動を始めたばかりで希望の業界が定まっていな人におすすめです。留学生限定の合同企業説明会もあるので、積極的に参加しましょう。

■ 会社説明会

各企業が本社などでそれぞれに行う説明会で、最近ではオンラインで実施される場合もあります。会社説明会への参加が応募の条件となっている企業も多いので、志望する企業が決まったら、まずは会社説明会に参加しましょう。

■ OBOG訪問

OBOG訪問では、在籍している学校の卒業生や、知り合いから紹介を受けた人を訪ねて、志望する業界や企業で働いている先輩の話を聞くことができます。実際の業務や一日の流れについて聞くことで、その企業のより具体的なイメージをつかめるでしょう。

以下でOBOG訪問の流れをご紹介しますので、参考にしてみてください。

① OBOG を探す

ゼミ・研究室・部活・サークル・キャリアセンターなどのネットワークを利用して、OBOG訪問に対応してくれる先輩を探しましょう。国立国際交流奨学財団でも留学生の先輩をご紹介できるので、お気軽にご連絡ください。

皆さんの日本就職を応援しています！



ベトナム出身
PHAM ANH QUOCさん
自動車整備士



ベトナム出身
LE THI HUYENさん
貿易事務



ベトナム出身
DO THI VAN DIEUさん
システムエンジニア



中国出身
白少宣さん
フロントエンドエンジニア



中国出身
寧昊さん
メーカー営業



モンゴル出身
SUKHTSOODOL
LKHAGVADORJさん
IT関係

お問い合わせ先

☎ 03-5295-0205 ✉ kif-info@dormy.co.jp

② アポイントをとる

訪問する先輩が見つかったら、アポイントをとります。相手は日中仕事をしている社会人ですので、基本的にはメールでのやりとりがおすすです。電話でアポイントをとりたいときは、勤務時間外にかけないようにしましょう。

③ 事前準備をする

OBOG訪問当日の限られた時間を有効に使えるよう、事前に先輩が勤める企業のホームページなどをチェックして事業内容などを予習しておきましょう。また、聞きたいことや気になる点についてもしっかりとまとめておきましょう。

④ OBOG 訪問をする

OBOG訪問の当日は、派手な服装を避けてスーツやオフィスカジュアルなど印象のよい服装で向かい、話を聞くときはメモをとるなど真剣な態度で臨みましょう。



⑤ 訪問後のお礼をする

忙しい時間を割いてくれた先輩に対して、丁寧なお礼状を出すことを忘れてはなりません。感謝の気持ちに加え、先輩のお話に対しての感想なども添えておくといでしょう。訪問翌日までは、メールか手紙で下記のようなお礼状を必ず送りましょう。

株式会社〇〇

××部 △△様

拝啓 先日はお忙しい中、お時間をいただき誠にありがとうございました。貴重なお話やアドバイスなど、大変参考になりました。学校ではなかなか得られない現場の情報もうかがうことができ、本当に感謝しております。

就職先が決まりましたら、改めてご報告させていただきます。まずは簡略ながら書中をもってお礼申し上げます。今後とも何卒よろしく願いいたします。

敬具

〇〇年〇月〇日

△△大学 ××学部 氏名

⑥ 進路決定の報告をする

就職活動を終えて進路が決定したら、お世話になった先輩に必ず報告をしましょう。先輩もきっと喜んでくれるでしょう。

★ インターンシップ

インターネットや口頭での説明だけでなく体験から情報を得ることで、実際の仕事をリアルにイメージできます。インターンシップでは、業務を体験したり、体験型プログラムに参加したり、企画立案などのテーマについてグループワークを行ったりと、その企業での職業体験ができます。

💡 アドバイス

インターンシップは、期間によって内容が大きく異なります。インターンシップにおける自分の目的を考えながら、参加期間を検討しましょう。

■ 1日体験型

1日だけのインターンシップは、会社説明会として実施されることが多く、簡単なグループワーク・社内見学・社員との座談会などが開催されます。業界や職種への理解を深めるのによい機会といえるでしょう。

■ 短期

1週間～1か月程度の短期インターンシップでは、グループでプロジェクトを行ったり、実際の業務を体験したりと、実践的な経験ができます。短期インターンシップへの参加は選考での大きなプラスポイントとなるので、志望企業のインターンシップ情報は積極的にチェックしておきましょう。

■ 長期

1か月以上行うインターンシップは、多くの場合給与が支払われ、実際に業務を行いながら経験を積み重ねることで企業の即戦力となることを期待できます。長期インターンシップでの成果によっては、選考が有利になったり、直接内定をもらえたりすることもあるでしょう。また、ビジネスマナーがしっかりと身につくという意味でも、長期インターンシップはおすすです。



STEP4 エントリーシート・履歴書を準備しよう

エントリーシート・履歴書といった応募書類は、企業があなたと面接するかどうかを判断するとても重要なものです。魅力的な応募書類を作成するためのマナーやポイントを、しっかりと学んでおきましょう。

■ エントリーシート (ES)

エントリーシートとは、企業独自の記入項目や質問事項が定められた応募書類のことで、企業が定めた期限までに提出する必要があります。まずは、就職情報サイトや企業のホームページなどから、志望する企業のエントリーシートを入手しましょう。企業によっては、会社説明会に参加することを条件にエントリーシートを配布することもあります。

■ 履歴書

企業によっては、エントリーシートではなく履歴書の提出を求めたり、エントリーシートと履歴書をどちらも提出しなければならないことがあります。履歴書はコンビニや大学の購買部で売られていて、種類はさまざまです。自分がアピールしたい項目の記入欄が大きいものを選びましょう。また、自分で作ったオリジナルの履歴書であれば、自分のアピールポイントを強調しやすいのでおすすめです。



💡 アドバイス

応募書類を作成・送付するときには、押さえておくべき注意点がいくつかあります。誤った作成・送付の仕方をする、常識がないと思われることもあるので、要チェックです。

■ 空欄・空白は作らない

応募書類に空欄や空白があると、働くことへの意欲や真剣さを疑われてしまうことがあります。伝えたい内容を簡潔にまとめることは重要ですが、企業へ熱意が伝わるよう、記入欄の半分以上は文章を埋めるように意識しましょう。

■ 消せるボールペン・修正液・修正テープは使わない

応募書類を手書きで作成する場合、消せるボールペン・修正液・修正テープを使うことはマナー違反です。失敗した際には一から書き直す必要があるため、失敗しないようあらかじめ内容をまとめて下書きをしておきましょう。

■ 表記は統一させる・略称は使わない

「いたします」と「致します」など、正しい表記が二通りある場合は、どちらかの表記に統一させましょう。また、応募書類では「就活」のような略称を使わず、「就職活動」といった正式名称を使うよう心がけましょう。

■ ファイリングしてから封筒にしまう

折り目や汚れが付かないよう、応募書類はクリアファイルに入れてから封筒にしまうのがマナーです。この際、クリアファイルは色や絵柄のない透明なものを使用しましょう。

■ 郵便局から発送する

応募書類は郵便でのみ発送が可能で、メール便や宅配便での発送は禁止されています。ポストへ投函することもできますが、切手の金額が足りない場合、返送されるか企業側が不足金額を払うこととなります。こうした失敗を避けるためにも、応募書類は郵便局から発送するのがおすすめです。

■ エントリーシート (ES) の記入例

① 2024年3月1日現在

② ふりがな	きょうりつ はなこ		
氏名	共立 花子		
④ 生年月日	1996年11月7日 (満 27 歳)	国籍	中国
⑤ 現住所	〒000-0000 東京都〇〇区△△町1-2-3 □□アパート201号室		
電話番号	03-0000-0000	携帯番号	080-0000-0000
メールアドレス	〇〇〇〇@gmail.com		

③ 

高校	専門・大学	大学院
〇〇高等学校 (中国)	〇〇大学 △△学部 □□学科	

⑥ ゼミ	【テーマ】 アジアにおける教育制度の比較
⑦ 課外活動	【サークル活動】 留学生支援ボランティアサークル
⑧ 資格・語学	【資格】 日本商工会議所簿記検定試験2級 【語学】 日本語能力試験1級、BJTビジネス日本語能力テストJ1、TOEIC825点
⑨ 趣味・特技	【趣味】 登山、旅行 【特技】 水泳、料理
アルバイト	【2021年4月～現在】 株式会社〇〇 (飲食店でのホールスタッフ・バイトリーダー)
⑩ インターンシップ	【2023年8月3日～14日】 株式会社〇〇 (人財コンサルティングでの営業事務・事業計画書の作成業務)

1. 志望動機 (300字以内)

⑪ 私は、貴社の会社説明会に参加した際に、「登録型外国人財紹介ビジネス」に強く関心を持ちました。日系企業のグローバル化が進み、グローバル人財の需要は今後ますます高まると考えております。貴社ではグローバル人財を専門に紹介していることから、事業内容に将来性を感じました。

しかし、外国人が日本で就職をすることは容易ではありません。私自身、留学生として日々就職活動に励んでおりますが、語学や文化の違いなどから、外国で就職をすることの難しさを身をもって感じております。貴社に入社をすることができた際には、この経験を活かし、企業と求職者の双方に寄り添える社員になることが目標です。

- ① エントリーシートを作成した日付を記入。
- ② 「ふりがな」の場合はひらがなで、「フリガナ」の場合はカタカナで記入。
- ③ 縦4cm×横3cmの写真を証明写真機などで撮影。
- ④ 年齢は日本式の数え方で記入。
- ⑤ 住所は都道府県から建物名まで正式に記入。
- ⑥ ゼミ活動や卒論のテーマなどを記入。
- ⑦ 部活・サークル・個人的な活動での成果などを記入。
- ⑧ 資格は正式名称で記入。
- ⑨ 趣味・特技は2～6つほど記入。
- ⑩ 勤務先の社名は正式名称で記入。どんな業務をしたのかについても記入。
- ⑪ 興味を持ったきっかけや企業理念への共感を記入。入社後に自分が貢献できることについても記入。

2. 他人に負けない一番の強みは？ (300字以内)

⑫ 私の一番の強みは、困難に見舞われても決して折れない粘り強さです。私が日本留学を決心したとき、経済的に厳しい状況にあり、両親からも留学を反対されていました。しかし、目標を諦めることなく、学業とアルバイトを両立させ、学業に励みながらも留学資金の半分を貯めることに成功しました。そして、幾度となく両親と話し合い、説得することに成功し、日本留学を実現させました。たとえ時期が少し遅れてしまったとしても、諦めずに自分ができる限りの努力をすることで、状況を変えられるということを改めて感じました。

3. 学生生活で自分で目標を立て、挑戦したものは何ですか？ (300字以内)

⑬ 留学生グループのリーダーとして、「留学生支援ボランティアサークル」を創設したことです。私が日本留学を始めて間もないとき、銀行口座開設などの慣れない手続きや、初めてのことばかりの生活に適應するまでとても大変な時期を過ごしました。そんな経験から、これから日本留学に来る後輩たちに、留学生の先輩として何かしてあげられることはないかと考え、このサークルを立ち上げました。当初、留学生グループ6人で始めた活動でしたが、活動内容に興味を持った日本人学生も加わり、今では30名までグループを成長させました。常に部員とコミュニケーションを取り合ったことが、サークルを大きくさせることができた理由ではないかと考えています。

4. あなたが大切にしていることは何ですか？ (300字以内)

⑭ 「言葉にして伝えること」です。幼い頃から両親より「『ありがとう』と『ごめんなさい』を言える人になりなさい」と躾けられました。その影響もあり、感謝や謝罪はもちろん、当たり前のことでも言葉にして相手に伝えるよう心がけています。特に感情は言葉にしないと伝わりづらく、どんなに親しい仲でも時には誤解を招いてしまうことがあります。ビジネスにおいても同じではないでしょうか。依頼事項や締切など、言葉や文章にしてきちんと相手に伝えることで、誤解や解釈のズレを解消できると思います。これから社会へ出て、大切な人や同僚、取引先との間で、誤解やすれ違いを起こさないためにも、これからも継続していきたいと思っています。

弊社記入欄

- ⑫ 自分の強みを裏付けるエピソードも記入。
- ⑬ なぜその目標を立てたのかについても記入。挑戦する中で意識したことや大変だったことも記入。最終的な成果やその経験から学んだことなども記入。
- ⑭ なぜそれを大切にしているのかについても記入。大切にしていることを社会人としてどう活かしていくのかについても記入。

履歴書の作成例

① 2024年3月1日現在

②	ふりがな	きょうりつ たろう	③
	氏名	共立 太郎	
④	生年月日	1994年8月1日 (満 29 歳)	
⑤	現住所	〒000-0000 東京都〇〇区△△町4-5-6 □□マンション 303号室	
	電話番号	080-0000-0000	
	メールアドレス	〇〇〇〇@gmail.com	
⑥	言語スキル	中国語 (母国語)、日本語 (ビジネスレベル)、英語 (ビジネスレベル)	
	年	月	学歴・職歴
			【学歴】
	2013	7	〇〇高等学校 (中国) 卒業
	2013	9	〇〇大学 △△学部□□学科 (中国) 入学
	2017	7	〇〇大学 △△学部□□学科 (中国) 卒業
			2016.7 ~ 2020.10 中国にて就職、同時に日本留学をするための準備
	2021	10	〇〇学院 (日本語学校) 入学
	2023	3	〇〇学院 (日本語学校) 卒業
	2023	4	〇〇大学大学院 △△研究科□□専攻 修士課程 入学
⑦	2024	3	〇〇大学大学院 △△研究科□□専攻 修士課程〇年 在学中
			【職歴】
	2017	7	〇〇株式会社 (中国) 入社
	2021	10	〇〇株式会社 (中国) 日本留学のため退社
			【アルバイト歴】
	2022	5	2022.05 ~ 現在 〇〇大学図書館 担当業務: 事務スタッフとして書類作成・アルバイト職員の給与計算等
			【インターンシップ歴】
	2023	8	2023.8.3 ~ 2023.8.14 株式会社〇〇 内容: 営業事務、事業計画書の作成業務を経験
			現在に至る 以上
	年	月	免許・資格
⑧	2022	12	日本語能力試験2級 取得
	2023	11	日本商工会議所簿記検定試験3級 取得
	2024	1	TOEIC860点 取得

「学歴」「職歴」などは項目を整理しましょう！

- ① 履歴書を作成した日付を記入。
- ② 「ふりがな」の場合はひらがなで、「フリガナ」の場合はカタカナで記入。
- ③ 縦4cm×横3cmの写真を証明写真機などで撮影。
- ④ 年齢は日本式の数え方で記入。
- ⑤ 住所は都道府県から建物名まで正式に記入。
- ⑥ 企業が重視する情報のため別枠を作成。
- ⑦ 西暦と和暦はどちらかで統一。母国での学歴も省略せずに必ず記入。アルバイト・インターンシップ歴は担当業務も記入。
- ⑧ 免許・資格は正式名称で記入。

年	奨学金・表彰	
2023 ~ 2025	一般財団法人 共立国際交流奨学財団 奨学金 受給	
2023	〇〇主催 日本語スピーチコンテスト 最優秀賞 受賞	
年	課外活動	
2023 ~ 現在	留学生協会の幹部として母国へのチャリティープロジェクトを立ち上げ	
	趣味	
⑨	旅行	日本の景色を楽しみ、文化を学ぶため
⑩	日本ドラマ鑑賞	日本語力向上のため
	異文化交流	日中交流会に参加して、お互いの文化を教え合うため
	自己PR	
⑪	私の一番の強みは、困難に見舞われても決して折れない粘り強さです。私が日本留学を決心したとき、経済的に厳しい状況にあり、両親からも留学を反対されていました。しかし、目標を諦めることなく、日本語の勉強を続けながら留学資金の半分を貯めることに成功しました。そして、幾度となく両親と話し合い、説得することに成功し、日本留学を実現させました。たとえ時期が少し遅れてしまっただとしても、諦めずに自分ができる限りの努力をすることで、状況を変えられるということを改めて感じました。	
	学生生活で特に力を入れたこと	
⑫	留学生協会の活動である母国への「チャリティープロジェクト」をリーダーとして立ち上げ、成功させたことです。このプロジェクトの目的は、母国の貧困な子どもたちに勉強の機会を与えることです。日本にいなながらも母国のために何かできることはないかと考え、友人とアイデアを出し合った結果、チャリティーという形にたどり着きました。校内での小さな募金活動から始まったこのプロジェクトですが、インターネットやSNSを利用して注目を集め、最終的には約30名の学生をサポートすることができました。このプロジェクトのメンバー募集や企画、広報活動を通して、リーダーとしての責任やリーダーシップを学び、人としても成長することができたと思います。	
	志望動機	
⑬	私が貴社を志望した理由は、「一人でも多くの留学生在日本で就職できるようサポートしたい」と強く思ったからです。私は、「私にしかできない仕事で人の役に立ちたい」という思いを軸に就職活動に励んでいます。そんな中、共立国際交流奨学財団からの紹介で貴社のHPを拝見しました。業務内容を拝見し、まさに私がやりたかった仕事だと確信しました。私の得意分野である語学を活かしながら、人の一生に関わる仕事選びのお手伝いができるというのは、責任が重大ではありますが、その分、達成感や喜びは何倍にもなると思います。先輩社員の皆さまのインタビューページからも、仕事への情熱が伝わり、私もその一員になりたいと心から思いました。	

- ⑨ 奨学金・表彰歴は別枠にてしっかりアピール。
- ⑩ なぜそれを趣味にしているのかについても添えると好印象。
- ⑪ 自分の強みを裏付けるエピソードも記入。
- ⑫ なぜそれに力を入れたのかや、その経験から何を学んだのかについても記入。
- ⑬ 興味を持ったきっかけや企業理念への共感を記入。入社後に自分が貢献できることについても記入。

STEP 5 基本的なマナーを学ぼう

日本は、世界の中でもマナーに厳しい傾向がある国です。就職活動の選考においても、マナーは非常に重視されます。基本的なマナーを身につけられれば、文化的背景の違う外国人を採用することへのハードルも低くなるでしょう。

■ Eメールのマナー

就職活動を行う中で、面接の日程調整やお礼など、企業宛にメールを送ることが頻繁にあります。印象のよいメールを送れるよう、メールの基本的なマナーを学んでおきましょう。



アドバイス

■ 素早い返信を心がける

メールの返信は、遅くとも24時間以内にしましょう。また、やむを得ない事情でメールの返信に時間を要する場合は、いつまでに回答できるかを連絡しておきましょう。

■ 返信にはCCを含める

企業から送信されたメールの宛先にCCが含まれる場合は、返信の宛先にもCCを含めるよう注意しましょう。Gmailの場合は、メニューから「全員に返信」を選択して返信する癖をつけておくとよいでしょう。

■ 適度に改行をする

企業側はメールをパソコンで確認することが多いため、改行のない文章は読みにくく、非常識な印象を与えてしまいます。基本的には「。」で改行をし、一文が長くなる場合には「、」で改行しながら、すっきりと見える文章に整えましょう。

■ 絵文字・顔文字・「！」は使わない

ビジネスメールでは、絵文字・顔文字・「！」が不真面目な印象を与えてしまうことがあるため、こうした記号の使用は避けましょう。フレンドリーな社風の企業では、「！」を使用することもあります。就職活動中は使わない方が無難です。

● メール文の例

- ① 宛先 xxxxxx@xx.xx
- ② 件名 一次面接日程のご連絡 ○○大学 共立花子

③ 株式会社○○
△△部 □□様

④ お世話になっております。
○○大学△△部の共立花子でございます。

⑤ 書類選考の結果につきまして、ご連絡ありがとうございます。
一次面接を受けさせていただけるとのことで、大変うれしく存じます。

ご提示いただきました日程の中ですと、下記の日時でご対応が可能です。

⑥ 【日時】4月8日（金）15:00～

また、面接の場所や注意事項につきましても、承知いたしました。

⑦ お忙しいところ、貴重なお時間をいただき感謝申し上げます。
当日は、何卒よろしくお願いいたします。

共立 花子（キョウリツ ハナコ）

⑧ ○○大学△△部4年
E-mail：xxxx@xxx.xx
TEL：080-0000-0000

- ① 作成中の送信を防ぐため、宛先は最後に入力する。
- ② 件名は簡潔に記載し、学校名と氏名を添える。
企業からのメールに返信する際は件名を変えない。
- ③ 氏名だけでなく、会社名と部署名まで記載する。
- ④ 氏名だけでなく、学校名と学部名まで記載する。
あいさつは最初のメール以降も毎回記載する。
- ⑤ はじめに連絡事項や共有事項への感謝を述べる。
- ⑥ 日時は文中に記載せず、独立させて目立たせる。
- ⑦ 用件だけで終わらせず、結びのあいさつを述べる。
- ⑧ メール文の最後には必ず署名欄を入れる。
署名欄には、氏名・所属・連絡先を明記する。
氏名の読み方もカタカナで表記する。

■ 電話のマナー

企業との連絡には電話を用いることもあります。突然の電話にもあわてずに対応できるよう、練習をしておきましょう。電話対応では、明るい声と丁寧な言葉づかいでよい印象を与えることができます。

💡 アドバイス

■ 電話をかける／受ける準備をしておく

口頭で伝えられる重要なことを記入するためのメモとペンは必須なので、常に持ち歩きましょう。また、電話をかける際には話したい内容をあらかじめ整理し、担当者が不在の場合の対応も考えておきましょう。基本的には、担当者が対応できる時間を聞いてかけなおします。

■ 「もしもし」は使わない

ビジネスシーンでは、電話で「もしもし」と言うことはありません。電話をかける際には「お世話になっております」、電話を受ける際には「はい」などの前置きを入れて、自分から氏名を名乗りましょう。

■ 相手を待たせるときは保留にする

電話中にスケジュールを確認するときなど、相手を待たせる場合には、「少々お待ちください」などの声かけをしてから通話を保留にしましょう。保留の仕方は電話の機種によって違うので、あらかじめ調べておくとよいでしょう。

■ 電話をすぐに切らない

電話を切るときは、会話が終わった瞬間に切るのではなく、一拍おいてから切るようにしましょう。特に、自分が電話を受けた場合は、相手が切るのを待ってから電話を切るのがマナーです。



● 電話をかけるときの会話例

- ① 電話をかける時間帯は、平日の14時～17時が望ましいです。
まずは、自分の所属と氏名を名乗り、担当者の部署と名前を伝えましょう。
「お世話になっております。〇〇大学の△△と申しますが、〇〇課の××様をお願いいたします。」
- ② 担当者に繋がったら、再度所属と氏名を名乗りましょう。
「お世話になっております。〇〇大学の△△と申します。」
- ③ やりとりが終わったら、最後に必ずお礼を言いましょう。
「お忙しいところお時間をいただき、ありがとうございました。
それでは、引き続きよろしく願いいたします。」

● 電話を受けるときの会話例

- ① 就職活動中は、見覚えのない番号や非通知の着信であっても、最初に名乗るようにしましょう。
「はい（電話をとるのが遅れた場合は“お待たせいたしました”）、〇〇です。」
- ② 担当者が話している間は無言で聞かずに相槌をうち、要件は必ず復唱して確認しましょう。
「……はい。……はい。承知いたしました。〇〇ということですね。」
- ③ やりとりが終わったら、最後に必ずお礼を言いましょう。
「ご連絡いただき、ありがとうございました。引き続きよろしく願いいたします。」

● 電話に出られなかったときの対応例

- ① 企業からの電話に出られなかったときは、静かで電波状況のよい場所から、できるだけ早くかけ直しましょう。電話が繋がったら、折り返しであることを伝えて担当者に繋げてもらいます。
「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申しますが、先ほどお電話をいただき、折り返しのご連絡をいたしました。」
- ② 担当者に繋がったら再度所属と氏名を名乗り、電話に出られなかったことへの簡単な謝罪を述べましょう。
「お忙しいところ恐れ入ります。〇〇大学の△△と申します。
先ほどはお電話に出られず、失礼いたしました。」
- ③ やりとりが終わったら、最後に必ずお礼を言いましょう。
「先ほどはご連絡いただき、ありがとうございました。引き続きよろしく願いいたします。」

■ 身だしなみのマナー (パンツスーツ)

ヘアスタイル
髪色は黒か暗い茶色にする。
前髪は目にかからないようにする。
後ろ髪は肩にかからないようにする。

メイクなど
ひげや産毛は剃る。
眉毛は細すぎない程度に整える。
メイクをする場合は、
ナチュラルメイクにとどめる。

シャツ
色は白を選ぶ。
アイロンをかけておく。

ネクタイ
落ち着いた色を選ぶ。
派手な柄は避ける。
ネクタイの曲がりや、
結び目のゆるみを整える。

スーツ
色は黒か暗い紺を選ぶ。
一番下のボタンは、
飾りボタンなので外す。

バッグ
色は黒か濃い茶色を選ぶ。
床に自立するものを選ぶ。
A4ファイルが入る程度
のサイズを選ぶ。

爪
短く切る。
ネイルは基本的にしない。
爪の間の汚れがないよう洗っておく。

靴
色は黒か暗い茶色を選ぶ。
ひも付きのものを選ぶ。
つま先のとがったものは避ける。
汚れがないよう磨いておく。

靴下
色は黒か暗い紺を選ぶ。
足首が見えない長さを選ぶ。

■ 身だしなみのマナー (スカートスーツ)

ヘアスタイル
髪色は黒か暗い茶色にする。
前髪は目にかからないようにする。
後ろ髪は肩にかからないようにする。

メイクなど
ひげや産毛は剃る。
眉毛は細すぎない程度に整える。
メイクをする場合は、
ナチュラルメイクにとどめる。

シャツ
色は白を選ぶ。
アイロンをかけておく。

スーツ
色は黒を選ぶ。
ボタンはすべてとめる。
スカートは座ったときにひざ
上にならない長さを選ぶ。

バッグ
色は黒か濃い茶色を選ぶ。
床に自立するものを選ぶ。
A4ファイルが入る程度
のサイズを選ぶ。

爪
短く切る。
ネイルは基本的にしない。
爪の間の汚れがないよう洗っておく。

ストッキング
遠目でも見えるすね毛は剃る。
色は肌色を選ぶ。
伝線したときのために、
予備を持ち歩く。

靴
色は黒を選ぶ。
ヒールは5cmまでにとどめる。
汚れがないよう磨いておく。

STEP6 選考試験・面接に備えよう

就職活動において、書類選考後の企業の対応はさまざまです。そのまま面接へ進める場合もあれば、業界特有の選考試験が行われる場合もあるので、しっかりと予習しておきましょう。

■ 筆記試験（適性検査）

筆記試験（適性検査）は、テストセンター・企業の会議室・自宅のPCなどで受験するのが一般的です。選考試験を行わない企業もありますが、業界によっては試験結果が選考において大きなウエイトを占める場合もあるので、よく確認しておきましょう。

● SPI テスト

SPIテストは、日本の就職活動で最も主流の筆記試験です。テスト内容は、基礎能力（言語＋非言語）と、性格検査で構成されています。性格検査もあることから、適性を踏まえた総合的なポテンシャルを測れる試験といえるでしょう。

💡 アドバイス

SPIテストは短時間で多くの問題を解く必要があり、解答スピードが問われます。また、言語系の問題では日本語能力や英語能力、非言語系の問題では数的処理や論理的思考の能力が問われます。まずは日本語の能力を上げ、次に問題を繰り返し解いて出題形式に慣れていきましょう。

● 玉手箱

玉手箱は、SPIテストと並んで代表的な筆記試験です。計数問題・言語問題・英語問題・性格検査の4項目で構成されています。SPIテストより制限時間が短いものの、問題のパターンが限定されているため、出題形式に慣れればSPIテストよりも高得点を狙いやすいでしょう。

💡 アドバイス

玉手箱は出題される問題に限られているため、繰り返し練習問題を解いていれば、本番でもすぐに回答できるでしょう。電卓の使用を許されることが多いので、電卓を使った計算にも慣れておきましょう。

● CAB

CABは、情報処理・システム関連の企業の多くで採用され、SEやプログラマーなどIT職の適性を測る試験です。暗算・法則性・命令表・暗号・性格検査の5項目で構成されています。

💡 アドバイス

CABは、図形や暗号を解読するパズルのような問題がほとんどです。高度な日本語能力を試されることもないので、練習問題を解いて出題に対する解読方法さえ理解できれば、すぐに高得点を狙えるでしょう。

● GAB

GABは、総合商社・専門商社、証券・投資、総研など、高い知能を要する総合職用の試験として採用されています。就職活動における筆記試験の中では最も難易度が高いとされており、基本的には言語理解・計数理解・性格検査の3項目で構成されています。

💡 アドバイス

GABの言語理解では、250～500文字程度の長文読解を1問あたり約30秒で解く必要があります。長文読解のコツは、長文を読む前に設問を読むことです。設問で問われていることに着目しながら長文を読むことで、時間を大幅に短縮できます。

★ WEB テストの紹介

練習問題をある程度こなしたら、本番に近い環境・制限時間で、WEBテストを行ってみましょう。WEBテストを行うことで、自分の実力や苦手分野を把握できるでしょう。



マイナビ 2025

適性検査対策WEBテスト



リクナビ 2025

言語・非言語Webテスト



キャリアタス就活

お試し！WEBテスト



■ グループワーク (GW)・グループディスカッション (GD)

グループワーク (GW)・グループディスカッション (GD) は、企業によって方法やテーマがさまざまです。グループになって討論や企画をする中で、社会人としてのマナーや協調性が問われます。積極性も問われますが、あくまでもチームワークを意識しましょう。

以下でよくある流れをご紹介しますので、参考にしてみてください。

① テーマが出題される

企業からグループワーク・グループディスカッションのテーマが発表されます。

② リーダー・タイムキーパー・書記などを決める

リーダーが必ずしも評価されるわけではなく、各自の立場ですべきことをしているかがチェックされます。役割はじゃんけんで決めず、経験で割り振るとよいでしょう。

③ 時間配分を決める

最後に時間が足りなくなることをしないよう、タイムキーパーを中心に時間配分を決めます。タイムキーパーは話し合い中に時間をチェックし、残り時間がなくなったら全員に声をかけましょう。

④ 意見を出し合って発表内容を決める

ここでは、協調性がチェックされます。自分の意見に自信があっても無理に意見を押し通さず、他の人の意見を尊重しながら、テーマに沿った発表内容を決めましょう。

⑤ 発表

これは、基本的にリーダーの役目となります。グループワーク・グループディスカッションのテーマは、正解のないものがほとんどです。話し合いのプロセスでどう考えたか、どう工夫したかなどを具体的に発表しましょう。



■ 面接 (対面)

通常、一つの企業で内定が確定するまでに3～4回の面接が行われます。何回目であっても、落ち着いた態度と一貫した自己PRで臨めるよう、何度も予行練習をしましょう。

以下で面接の流れをご紹介しますので、参考にしてみてください。



① ドアをノックする

ノックは3回が望ましいです。面接官に「お入りください」と言われたら、ドアを開けます。



② ドアの前で一礼する

ドアを静かに閉めて入室したら、ドアの前で一礼してから、イスに向かいます。おじぎは30度が理想です。



③ イスの横で一礼する

大学名と氏名を名乗ってから、イスの横で一礼します。



④ 着席する

面接官に「おかけください」と言われたら、着席します。背筋を伸ばして、浅く腰かけましょう。

⑤ 面接を受ける



⑥ 起立して一礼する

面接が終わったら、イスの横に立ち、お礼を述べてから一礼します。



⑦ ドアの前で一礼する

ドアまで戻り、ドアを背にしてから、「失礼いたします」と言って一礼し、静かにドアを開けて退出しましょう。

■ 面接 (オンライン)

ここ数年で、オンライン (WEB) 面接を取り入れる企業が多くなっています。ZoomとGoogle Meetを利用することが多いので、使い方に慣れておくとよいでしょう。オンライン面接の場合、対面での面接のような細かい作法は特にありませんが、面接官と繋がったらすぐにあいさつをして学校名と氏名を名乗りましょう。



💡 アドバイス (対面での面接)

■ 受付には5～10分前に到着する

アクセスは必ず前日までにチェックし、当日は十分な時間の余裕をもって面接会場へ向かいましょう。電車の遅延や運転見合わせなどで遅れてしまう場合は、できるだけ早く企業の担当者に電話で連絡をしましょう。

■ コートなどの上着は建物の外で脱いでおく

コートなどの上着は、建物に入る前に脱ぐのがマナーです。コートについた汚れや花粉を室内に持ち込まないように、たたむ際は裏返しにたたみましょう。

■ スマートフォンは機内モードにしておく

面接中に着信音がならないよう、スマートフォンは機内モードにしておきましょう。また、待機時間にスマートフォンをいじるのもマナー違反です。

■ 面接会場ですれ違う人には会釈をする

面接会場ですれ違う人は社員の可能性が高いため、笑顔で会釈をしましょう。

💡 アドバイス (オンライン面接)

■ 面接に適した環境を整えておく

オンライン面接は、周りに人がいない静かな環境で行いましょう。また、背景に余計な物が映らず、顔が明るく見える位置に、パソコンを置くことも重要です。さらに、接続環境も重要なため、パソコンの位置を決めたら接続テストもしておきましょう。

■ パソコンは充電をして通知をオフにする

面接中に充電が切れてしまわないよう、パソコンの充電はフルにしておきましょう。また、面接中に不要な通知が表示されないよう、面接で使うアプリ以外の通知はオフにしておくとよいでしょう。

■ 面接にふさわしい服装をする

オンライン面接とはいえ、正式な面接に変わりはありません。企業からの指定がない場合は、スーツで参加するのが無難です。

STEP7 内定後にすべきことを理解しよう

最終面接に合格したら、企業から内定（内々定）の通知があります。基本的には電話やメールでの通知ですが、企業によっては郵送での通知という場合もありますので、連絡方法をしっかりと確認しておきましょう。

💡 アドバイス

内定と内々定には、法的に明確な違いがあります。トラブルにならないよう、それぞれの意味をしっかりと理解しておきましょう。

■ 内々定

面接合格後に企業から内定通知を受けても、内定承諾書を企業に提出するまでは、厳密には内々定の状態となります。内々定とは、労働契約が成立する前の段階を指し、企業側がこの段階で内々定を取り消しても損害賠償の義務は原則発生しません。学生側が入社を断ることもできるので、内定承諾書の提出期限までは、内々定をキープした状態で就職活動を続けられます。ただし、入社をする気がない場合はすぐに辞退の連絡をしましょう。

■ 内定

内定通知の後、内定承諾書を期限までに企業へ提出することで、正式に内定が決まります。内定が決まると労働契約が成立するので、正当な理由が認められない限り、企業側から一方的に内定の取り消しはできません。学生側も正当な理由がなければ入社を断ることはできないので、内定承諾書を提出したら、就職活動を終了させる必要があります。このとき、他にも内定通知を受けている企業があれば、忘れずに辞退の連絡をしましょう。



■ お世話になった人へ報告しよう

企業から内定をもらったら、お世話になった人へ忘れずに報告しましょう。学校の先生、キャリアセンターの担当者、OBOG訪問でお世話になった先輩、面接練習に付き合ってくれた友人など、あなたの就職活動に関わった人はきっと喜んでくれるでしょう。

■ 学生のうちにすべきことをしよう

せっかく内定が決まっても、卒業できなければ内定は取り消されてしまいます。残りの単位や卒業論文など、卒業の要件を改めて確認し、必ず卒業できるよう勉学に励みましょう。また、働き始めると取得が難しい運転免許証を、時間がある学生のうちに取得しておくのもおすすめです。

■ 社会人になる心構えをしよう

内定獲得が、就職活動のゴールではありません。入社する企業のホームページを改めて細かくチェックするなど、入社後すぐに即戦力になれるよう企業や業界の研究を進めるとよいでしょう。また、スーツやスケジュール帳など、働くために必要なものがあればそろえておきましょう。

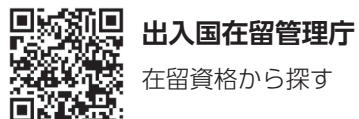
■ 在留資格を変更しよう

日本での就職が決まったら、自分の業務内容に応じた在留資格へ変更を行きましょう。

以下で申請までの流れをご紹介しますので、参考にしてみてください。

① 提出書類を用意する

申請には、「卒業見込証明書」が必要です。その他に必要な書類は就職先での活動内容によって変わるので、下記QRコードから活動内容を選択して確認しましょう。企業に書類を用意してもらう場合もあるため、早めに準備を始めることをおすすめします。



② キャリアセンター・出入国在留管理庁に相談する

提出書類や申請方法について分からないことがある場合には、所属している学校のキャリアセンターや、出入国在留管理庁に相談してみましょう。出入国在留管理庁の外国人在留総合インフォメーションセンターでは、対面はもちろん、電話やメールでの相談も受け付けています。



出入国在留管理庁
外国人在留総合インフォメーションセンター

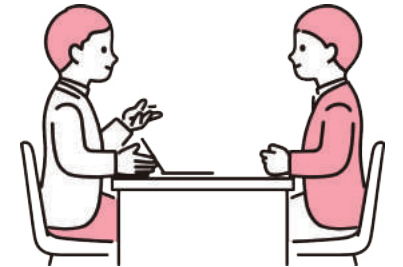


③ 地方出入国在留管理官署で申請をする

例年12月ごろから申請受付が開始されるので、受付が始まったらできるだけ早く、提出書類を持って最寄りの地方出入国在留管理官署（支局・出張所を含む）に向かいましょう。最寄りの地方出入国在留管理官署は、下記QRコードから確認できます。



出入国在留管理庁
地方出入国在留管理官署



● 卒業後も就職活動を続けたい場合は

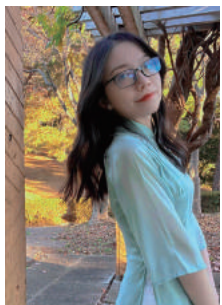
留学生が卒業後も就職活動を続けたい場合、「特定活動」という在留資格へ変更できる可能性があります。申請に必要な書類は、下記QRコードから確認しましょう。また、分からないことがあるときは、所属している学校のキャリアセンターに相談することをおすすめします。



出入国在留管理庁
本邦の大学等を卒業した留学生が就職活動を行う場合



第2章 留学生の就活体験談



氏名 BUI THU TRANG さん

国籍 ベトナム

就職した企業名 JUKI株式会社（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

日本は地震大国だと言われていますが、大震災の被害のあと短時間で復興し、経済面でも常に上位に入っています。それは、政治だけではなく、それぞれの企業や一人ひとりの国民の努力と、能力、協力の結果であると考えております。経済の大学を卒業した私にとって、**先進国の日本で就職して、実際に日本企業の活動や日本人の働き方を見て、学んでいきたい**です。

また、私が就職したのはSAP ERP（企業の経営資源の情報を統合的に（計画）管理するシステム）に関連する仕事です。現在、私の母国であるベトナムにはSAP ERPがまだ普及していません。そのため、**就職先で経験を積みながら専門知識を磨き、将来的には母国に戻り、その知識と経験を活かしたい**と考えています。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

就職活動を始めたのは2022年3月でした。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト

マイナビウーマン、マイナビグローバル、リクナビネクスト2023、キャリアパーク

それ以外では、気になる企業のサイトで情報を収集しました。

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

就職先を探す時に、私が重視していることは以下の3つです。

1つ目は、仕事の内容です。私は大学で金融を専攻していたため、最初は金融関連の職種を優先的に探しました。また、私がベトナム人であるため、ベトナム語を活かせる仕事にも興味がありました。しかし、これらの要件に合致する仕事が限られていました。さらに、金融関連の仕事では、専門知識だけでなく、流暢な日本語も求められるため、日本人との競争が厳しいと感じました。一方で、現在、技術が急速に発展しており、ITや情報システムの分野では人材不足が深刻化しています。そこで、大学院で学んだSAP ERPの知識を活かすため、SAP ERPに関連する仕事を探すことにしました。

2つ目は、企業の規模と待遇です。企業の規模が大きいほど教育制度や雰囲気などが良い傾向があります。特にベトナム拠点があれば、ベトナム語を活かす機会や、ベトナム拠点への異動の可能性も考えられます。また、待遇は社会人生活に直接影響を与える重要な要素です。

3つ目は、敏感ですが不可欠な給料です。給料は毎日出勤する動機の1つであり、生活を維持する要素であると考えております。そのため軽視できない要因となっています。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

エントリーシートを書くときに、特に希望した動機と自己PRの部分で自分の意欲を明示することが重要だと考えています。希望した動機では、**なぜこの企業に就職したいのか、この企業でないといけないことを明示する**必要があります。そのため、**希望の動機を記述する際には、企業の情報を正確に把握する**ことが重要です。

また、自己PRのセクションでは、仕事に役立つ強みを明確に示すことが求められます。逆に、弱みを述べるときには、仕事に直接影響を与えない弱みを挙げるべきです。更に、その弱みをどのように克服・改善してきたかも示すことが重要であると考えております。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

最初は、インターネットでコツを検索できることを知りませんでした。また、先生に日本語をチェックしていただくのは迷惑をかけると思いました。そのため、自分で単純な回答を書きました。日本語のミスもあったし、自分の意図をうまく伝えられませんでした。結果的に書類選考に落ちてしまいました。

その後、インターネットで検索してみたら、このように書くと良くない、このように書くと良い、といったたくさんのコツがあることを知り、参考にしました。また、先生にお願いしたら、丁寧に修正していただきました。徐々にエントリーシートを書く経験を積む中で、自分に合う回答内容をうまく表現できるようになってきました。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー 7社

面接 3社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

私が就職活動をする際、新型コロナウイルスの影響でオンライン面接が主流となりました。オンライン面接のメリットは、移動が不要であり、自分の馴染みの環境である自宅で面接を受けられることです。一方、デメリットとしては、直接対面ではないため、特に外国人にとって日本語を聞きづらい場合もあります。そのため、良好なインターネット環境や適切な設備の準備が重要です。私はパソコンのマイクやスピーカーを十分に確認しました。

また、オンライン面接にかかわらず、予想される質問とそれに対する答えを事前に準備し、インターネットで面接のコツを調査したり、教師や日本人の友人に日本語をチェックしてもらったりしました。用意した質問のリストに対して、適切に答えられるように何度も練習しました。

そして、面接の際には時間の管理が非常に重要だと感じました。そのため、面接の数時間前から準備を始め、余裕を持って臨むよう心がけました。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

面接では、私のアピールポイントは、「どんな困難にも果敢に立ち向かう姿勢」でした。新しい課題や困難を恐れず、むしろそれを成長の機会と捉え、前向きに取り組むことを重視しています。過去の経験で、母国を離れて私費留学生として日本への留学を経済的に乗り越えるためにアルバイトや奨学金の申請などで諦めず解決策を探しました。さらに、来日してから短い期間ですが3つの都道府県に引っ越しました。それぞれの地域の環境が異なる中で早急に適応できました。3回の引越しによって日本人だけでなく外国人の友人も得ることができました。私は努力と継続的な学びを重視し、挫折や失敗から学び、次のステップに活かす努力を惜しまないことを強調しました。また、自己評価や他者の意見を受け入れ、改善することに積極的に取り組んできました。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

私は予想される質問のリストを用意していましたが、そのリストに載っていない質問をされることもあるのは当然です。その際、反応が遅くて、どのように答えれば良いかや日本語の文法が正しいかなどに不安を感じました。頭の中がごちゃごちゃになり、うまく伝えることができませんでした。そして、自分の感情を顔にすべて表現するタイプなので、答え終わったらすぐに残念な顔をしてしまいました。それがマイナスになると思い、その後、落ち着くまでに少し時間がかかりました。そのため、落ち着くコツを調べて、次の面接に活かせるように練習しました。また、自信を持っている姿勢も大事だと思いますが、今でも練習中です。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

前述した通り、私が重視している要素は業務内容、企業の規模、待遇および給料です。現在の就職先では、SAP ERPに関連する業務に従事しています。大学院で学んだ知識を活かし、より深く理解することができると考えています。また、弊社は多国籍企業であり、世界中に多くの拠点を展開しています。特に、ベトナムにもいくつかの拠点があります。将来的には、ベトナムへの異動の機会もあるかと考えています。

待遇については、通勤手当、残業手当、家族手当、住宅手当、休日・休暇の制度が明確にホームページに記載されています。給料は最高水準ではないものの、平均的なレベルに位置しています。大学院卒であることから、初任給もそれに見合った水準に設定されています。

入社後に受けた研修と教育は非常に素晴らしく、自身の選択が正しかったと確信しています。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

私は、就職活動においてインターンシップが非常に役に立っていると考えています。現在、インターンシップはさまざまな形態と期間で提供されています。インターンシップを通じて、仕事の内容を体験することができます。1日の短期インターンシップであれば、主に企業の見学が中心ですが、企業の雰囲気を感じ取ることができます。この雰囲気が自分に合っているかどうかを簡単に判断できます。

さらに、インターンシップへの参加は、応募時においてプラス要因となる場合もあります。インターンシップに参加することで、会社の情報をより詳細に把握し、エントリーシートの記述が容易になると思います。

これから就職活動をする留学生へアドバイスををお願いします！

私が就職活動に関してアドバイスしたい点がいくつかあります。

まずは、インターンシップへ積極的に参加することをお勧めします。インターンシップを通じて、会社の雰囲気や業務内容などを理解することができます。また、インターンシップ参加者を優先考慮する企業もあります。この経験を通じて、競争力を高めることが可能だと考えています。さらに、希望する企業の情報をきちんと把握し、エントリーシートの質問に答える際に企業の特徴を具体的に述べることで、アピールポイントが明確になります。

次に、時間を守ることが重要です。これが面接の最初の印象に直結すると考えています。オンライン面接の場合は、30分前には会議リンクに入るよう心掛けましょう。対面面接の時は、電車の遅れなども考慮して、余裕を持って移動することで遅刻のリスクを最小限に抑えられます。

最後に、自信を持って姿勢を示すことが重要です。自信があると仕事ができる人と見られ、面接官に良い印象を与えることができますと考えております。



氏名 フレルチュルーン アリウンツェツェグ さん

国籍 モンゴル

就職した企業名 麻布皮膚再生クリニック（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

博士号を取得した後、私は日本での職務経験を積みたいと考えました。臨床の専門家として、常に最先端の技術が臨床実践にどのように導入されているかを見たいと願っていました。そのため、新しいテクノロジーが最初に導入される東京の中心部での仕事に応募しました。将来的に、モンゴルでは口腔顎顔面外科の専門医として実践する予定です。現在は、多くの外国人が最高品質の先進治療を求めて再生医療美容クリニックで働いています。クリニックでは、抗老化のための幹細胞治療を含む多くの高度な治療や美容整形が提供されています。私は博士課程で抗老化医学の研究に取り組んできました。したがって、学術的な研究から得た知識を将来のキャリアに活かしたいと考えています。価値ある経験が、若手の従業員が成功するために重要な要素だと信じています。就職したクリニックではたくさん学びました。この仕事の機会から得たノウハウを活用できることにワクワクしています。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

卒業の6ヶ月前から就職活動を始めました。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト Indeed

日本のウェブサイトを利用して仕事を探すと、豊富な情報源が得られますが、最初の段階から多くの就職情報サイトで求人情報を取得しようとする、プロセスが複雑になります。様々なウェブサイトを試した結果、Indeed.jpは使いやすく、非常に整然としたプラットフォームを提供していることがわかりました。Indeed.jpでは、履歴書を登録すると、求人に応募するのが数回のボタンクリックで簡単になります。

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

前述したように、私の雇用決定において最も重要な要因は貴重な経験の獲得でした。したがって、私は東京のクリニックを重点的に探しましたが、これらのクリニックは幹細胞治療を含む新しい治療法の導入の最前線に位置していました。仕事を探し始める前に、これらのクリニックを調査し、その名前や代表的な施術に慣れ親しんでいきました。

その後、幹細胞治療などのキーワードを含む仕事を探し始めました。最初に狙っていたクリニックでかなりの数のオープンポジションを見つけました。外国人として、国際的な環境で英語を使用できるクリニックを探しました。初めて日本で仕事を探す人には、**外国人労働者や国際的な雇用環境の経験がある企業から探し始めることをお勧めします。**

私が使用した2つの具体的なフィルターは、先進技術を採用したクリニックと国際的な環境でした。労働時間、場所、給与などの他の基準はどのクリニックも比較的類似していましたが、これらは最終的な意思決定の段階で考慮されました。フィルターを適用した結果、いくつかの選択肢が残りました。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

エントリーシートの作成は、まずインターネットで日本の正式なフォーマットを調査することから始まります。フォーマットを探す中で、さまざまな形式の例を見つけました。最初に、私はオンラインの例を参照して、できるだけ自分でエントリーシートを埋めるよう努力しました。多くの例と比較した後、**ネイティブスピーカーの教師に助けを求めました。**彼の助言によって、私のエントリーシートはより明確で形式的にアップグレードされました。

他にも、雇用経験がある人にレビューしてもらうことを強くお勧めします。エントリーシート上のタイポなどの単純なミスを避けることは私にとっての優先事項であり、それは課題に取り組む姿勢を反映していると考えています。重要なのは、仕事に関連する強みを強調することです。雇用主は企業に利益をもたらす特定の価値を求めています。エントリーシートにすべてを書き込むことが良いことのように思えるかもしれませんが、実際にはエントリーシートを無意味にし、雇用主にとって魅力的でなくなる可能性があると考えました。そのため、エントリーシートにあまり情報を詰め込まないようにしました。主に臨床経験と顧客サービス経験に重点を置きました。**簡潔で明確なメッセージを伝え、雇用主に私がその特定のポジションにぴったりの人物であると信じさせること**を目指しました。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

エントリーシートにおいて特定の失敗はなかったと考えています。しかし、**大きな不足点はJLPTのテストスコアがなかったこと**です。研究と並行して日本語の勉強をしていましたが、日本語の試験を受験することができませんでした。もし日本語をしっかりと練習し、日本語のテストを受験していたら、仕事探しの際に大きな違いを生んだでしょう。言語の学習においては体系的なアプローチが非常に重要だと思います。どんな目的で日本に来るにせよ、初日から日本語のクラスを受講することをお勧めします。新しい言語を学ぶことは長いプロセスですので、体系的な教育ガイドが必要です。私は**日本語を一人で学んできましたが、それが学習プロセスを遅らせた**と思います。現在はオンラインの日本語クラスに通っておりますが、遅すぎることはありません。

JLPTのスコアがないことへの対応として、**会社に対して熱意を示し、将来的にJLPTのスコアを取得する意向を伝えた特定の手紙を書きました。**これはエントリーシートと一緒に提出され、雇用主の注意を引くだろうとの信念のもと作成しました。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー 8社

面接 2社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

就職活動における考慮の結果、私は特定の2つのクリニックを目指していました。そのため、エントリーシートや関連する書類をできるだけ良いものにするよう努めました。最初のクリニックからは面接の招待があり、最終的にはそのクリニックでの雇用が決まりました。私は北海道に住んでいましたが、面接は東京で行われる予定でした。彼らはオンラインのZoom面接が完全に受け入れ可能であると伝えてきましたが、私は勤務環境を見ることが重要だと考えて対面面接を重要視しました。対面面接を受けることは、雇用主が私を選ぶ決定的な要素ともなるでしょう。そのため、私は東京まで面接のために飛ぶつもりであることを伝えました。私は**どの服装にするかを含む、面接のマナーについての情報を調査**しました。インターネットには面接マナーに関する多くのビデオやコンテンツがあり、それが非常に役立ちました。私は、**いつも笑顔でオープンな印象を与える**ことが好きです。そうすれば、面接後はいつも非常にスムーズで温かい雰囲気になります。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類

個人面接

面接マナーに従い、私は10分前に到着し、フォーマルな服装で出席しました。**面接は、クリニックに入って他の従業員に挨拶する瞬間から始まる**と考えています。面接は順調に進み、会話は非常にカジュアルでした。面接では、雇用主は学問的な知識やエントリーシートに既に記載されている詳細よりも、個性を評価しようとするのがよくあります。したがって、具体的で明確な答えをポジティブな態度で提供することが重要です。面接では、私は研究プロジェクトやいくつかの経験について話しました。**答えや質問に神経質にならず、むしろコミュニケーション能力とポジティブな対応力を強調**しました。

私は面接で緊張感やパニックを感じることは最悪だと考えています。雇用主は主に、日常的にコミュニケーションをとり、良好な関係を築ける人物を採用したいと考えています。言語の壁があっても、積極的かつ笑顔でカジュアルな対話を心がけることで克服できます。面接は仕事に適しているかを示す唯一のチャンスであり、勇気が印象を残す鍵だと思います。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類

個人面接

面接はうまくいったと感じました。面接の前には、短い筆記試験がありました。数学のテストやIQテストが含まれていましたが、これは人々の常識や問題解決能力を評価するためのものだと考えています。難しい部分はなかったですが、いくつかの幾何学の問題があり、私はその答えを知りませんでした。その場合、私は可能な解決策を提供し、シート上でその理由を説明しました。私は自信を持ってすべてに明確な回答をしました。

通常、日本の企業は返答するのに約1か月かかります。私の場合、面接の1か月後に仕事のオファーを受け取りました。これは私が卒業する3か月前のことでした。その間に、別の企業とのZoom面接も行いました。今振り返ると、もっと多くの選択肢があったかもしれません。仕事に応募することには損失がなく、より多くの面接は、より多くの経験と優良企業での雇用の可能性を高めるものです。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

私がこの雇用の機会を選んだのは、日本で望んでいた経験を得る可能性があり、特に**クリニックで働いている多くの国際的な従業員がいること**を考慮したからです。私は仕事探しの最初から目標にしていたクリニックから仕事のオファーを手に入れ、疑念の余地はほとんどありませんでした。職歴をしっかりと作るためには、通常、同じ会社で最低1年間は働くことが勧められますが、仕事を選ぶ際にはそういった規範に過度に囚われる必要はないと思います。大胆な行動を起こし、過度な心配をせずにチャンスを活かすことが、個人の成長に寄与すると考えています。

私は仕事のオファーを注意深く評価し、その機会を活かすことにしました。率直に言って、オファーされた仕事は完璧ではなく、最初から完璧であることも期待していませんでした。多くのものと同様に、良い点と悪い点があります。仕事に対して過度な期待を抱くことは、失敗感を生む可能性があります。新卒者は将来の課題に備えたマインドセットを養うべきだと考えています。

結局のところ、これは正しい選択だったと証明されました。私は確実に業界に関する重要な知識を身につけ、幹細胞再生医学や手術など、貴重なインサイトについて深く掘り下げました。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

転職活動において一番役立った要素は、私の資格でした。医学部を卒業し、同じ分野で博士課程も修了したことは、単なる学術的知識だけでなく、意図の一貫性も強調できる要素となりました。何かに粘り強く取り組むには、優れた強みの組み合わせが必要です。ただ、学問に多くの年月を費やしてきたため、実務経験はそれほど豊富ではありませんでした。私は仕事探しの過程で、学術的知識と同じくらい価値のあるものとして、実務経験が重要だと考えています。実際、5年の実務経験の有無によって、給与や募集条件の差異が明確に見て取れました。

資格はエントリーシートにおいても重要なポイントです。先に述べたように、JLPTの資格があれば、より多くの選択肢が得られたかもしれません。いずれにせよ、転職活動を計画している方々には、自分自身について正直になり、成果と改善すべき点の両方を受け入れることをお勧めします。それによって、達成した部分に自信を持ってアピールできます。

これから就職活動をする留学生へアドバイスをお願いします！

まず初めに、私は共立財団に感謝の意を表します。彼らのサポートと学生仲間を助ける機会に感謝しています。

就職活動に取り組むすべての学生に勇気を与えたいと思います。**プロセスを心配したり、あれこれ考えすぎたりせず、行動を起こして応募を始めましょう**。あなたの人生に対する欲望と情熱が何よりも重要です。自分が進みたい道を追求してください。エントリーシートをできるだけ良く書いて応募を始めてください。

私は、自分の就職活動中に知っておきたかったいくつかのポイントをお伝えしたいと思います。一度**仕事の契約書を手に入れたら、契約の詳細を理解するために注意深く読んでください**。大手企業に雇用される場合、契約は通常、標準的であると考えられます。ただし、雇用主が中小企業の場合は、署名する前にすべてを理解するよう注意が必要です。正当な雇用契約とビザの承認が得られる前に仕事を始めないでください。

卒業の4～5か月以上前に仕事を探し始めることをお勧めします。**一度契約を結んだら、卒業の2～3か月前に就労ビザを申請してください**。ビザの処理中にギャップが生じないようにしましょう。

日本は生活し、働くには素晴らしい国です。日本で最高の仕事体験ができることを願っています。



氏名 シャロン チン ジン シュアン さん

国籍 マレーシア

就職した企業名 ファーストステップ合同会社（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

私は、日本人の方々の仕事に対する責任感に尊敬し感動して、ああなりたと思ったからです。今まで、色々なアルバイトをこなすことで、たくさんの日本人の先輩たちの背中をみてきました。そこで私が気づいたことはいくつかありますが、日本人の方は圧倒的に海外の人より仕事に対する責任感が強い、という所が大きな要点だと考えました。その理由は、個人がやるべき事は自分で完成させ、他人に迷惑をかけないようにしているからです。また自分の体調管理も、1年間の季節の変化や、その他さまざまなことにかかわらず、しっかりしているからです。これらの理由から、こうなりたと思い、就職しました。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

専門学校2年生になったその年から始めました。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト Town work、マイナビバイト、飲食店ドットコム

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

やっぱり、自分が興味を持てるかどうかですね。私はここがとても大事だと思います。私は、仕事に興味を持った方が長く続けることが出来ると思います。給料も大事だと思いますが、就職先の仕事量と給料の割合が合っているかどうかという点も非常に大事です。過去にアルバイトで給料に合わない圧倒的な仕事量で働いていた際はともしんどかったです。このように、私は就職につきまちは、自分の給料の面だけではなく、自己都合の利便性も大事にするのが良いと思います。私は今の会社には、その点ではとても満足することが出来ていて嬉しいです。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

明確な表現：要点を明確に伝えるように心がけます。簡潔で具体的な言葉を使うことです。

熱意と研究：なぜその企業やポジションに興味を持つのか、具体的な理由を記述し、その企業に関する研究を示します。

チームプレイとリーダーシップ：協力やリーダーシップの経験を挙げ、チームでの能力を強調することです。

目標と成長意欲：今後のキャリア目標や成長意欲を示し、企業との共通の価値観をアピールしましょう。

誤字・脱字のチェック：文法やスペルのミスを避け、きれいな文書を提出することです。

真摯な姿勢：謙虚で真摯な態度を示し、長期的なキャリアへのコミットメントを表現します。

締めくくりに：締めくくりの部分で、次のステップに期待や希望を示し、感謝の意を表現しましょう。

これらのポイントを考えて書きました。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

エントリーシートでの失敗を振り返り、学んだことは次の通りです。まず、情熱や経験をより具体的に表現する必要があったと感じました。自分のストーリーを深く掘り下げ、具体的な事例を提供することが、応募を成功させる要因となります。また、簡潔さを重視しすぎて、重要な情報を省略してしまったことも反省点です。バランスを取る必要があります。さらに、企業研究が不足していたことにも気づきました。企業の文化や価値観についてより詳しく調査し、その情報をエントリーシートに組み込むべきでした。最後に、プルーフリーディングに不足があり、誤字脱字を見逃してしまったことも反省点です。注意深く校正することが大切です。これらの反省を踏まえ、その後のエントリーシート作成に活かしていきました。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー 35社

面接 25社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

最初はやっぱり身だしなみになります。**ちゃんと身だしなみを整えないと相手に対しては失礼だし、第一印象は悪くなります**。身だしなみは履歴書と同じです。字を綺麗に書いてある履歴書の方がプラスポイントになります。身だしなみも同じです。また、**相手の話をちゃんと聞いて反応をすること**です。何かを返した方がいいのかわからない時は「はい！」や頷くことが大事です。なにも返さないと、相手は「この人わかっているのかな」「意味わかるのかな」といったような状態になってしまいます。だから、返事をする 것도 大事です。最後はやっぱり**相手の会社をちゃんと調べてから面接をする**ことです。また、面接の最後には絶対に何か不明点がありますかと聞かれますので、一つだけでも聞いた方がよいらしいです。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

強みの強調：コミュニケーションスキルやチームプレイの経験を通じて、自分の強みを示しました。

自己啓発：**継続的な学習への意欲を強調し、新しいスキルを習得する姿勢をアピール**しました。

目標志向：将来のキャリア目標やその企業での具体的な役割への志向を述べ、長期的なコミットメントを示しました。

貢献意欲：企業への貢献意欲を強調し、自身のスキルと経験を活かして成果を出す意欲をアピールしました。

企業への理解：その企業の文化や価値観に合致する理由を説明し、研究を積んだことを示しました。これらの要点を通じて、自分の適性と価値をアピールし、**企業との共通の目標達成に向けて貢献できる姿勢を伝えました**。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

面接官からの質問に対して、事前の準備が不足していたため、適切な答えができませんでした。特に自己紹介や過去の実績に関する質問に対して、要点を押さえた回答が難しかったです。また、面接官の前で緊張しすぎて、声が震え、言葉が出ませんでした。これで自信を喪失し、面接を制御するのが難しくなりました。最後は、**企業についての事前調査が不足していたため、企業の文化や価値観についての質問に答えるのが難しかったです**。これは企業への真剣な興味を欠いていたことを示す結果となりました。この経験から、面接に向けての事前準備や練習の重要性が明らかになりました。個人面接では自己紹介や自身の強みについての準備をしっかりと行い、緊張を和らげる方法も同時に探ることが大切です。そして、失敗から学び、次の面接で改善する機会として捉えることが肝要です。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

私が現在の就職先を選んだ理由はいくつかあります。第一に、**この会社は私の専門知識と興味に合致しており**、成長の機会が豊富です。また、将来的にキャリアを築くのに適していると感じました。さらに、この会社は働きやすさを可視化しており、**ワークライフバランスをサポートしています**。また、社内文化も協力的で、チームワークが推奨されています。最後に、給与や福利厚生も魅力的で、将来の安定感も考慮しました。総合的に、この会社での経験が私のキャリアにプラスになると確信しており、そのために今の就職先を選びました。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

就活全体を通して役に立ったことはいくつかあります。たとえば、企業の研究です。

まず私は**各企業や業界について深く調査し、自分に合った場所を見つけるのに役立ちました**。自己分析で自分の強みや弱みや興味を持つものを分析した上で、履歴書やエントリーシートの作成や自己PRの間に整理しました。私の場合は、何回も先生や友達と面接の練習をしました。練習で自信を身につけて、怯えないようになりました。最後に時間管理と体調管理ですね。私に対しては1番重要です。その理由は、自分の生活費はアルバイトをしないと結構キツイので、**アルバイトや学校に通いながら就活を始めると、スケジュール管理がとても大事**だからです。先にやるべきことの優先順位を考えないと生活のリズムはぐちゃぐちゃになってしまいますし、会社との面接なども絶対に遅れてしまいます。自分の時間が管理できないと、体調管理にも関わってきます。なぜかと言うと、慌てることは生活リズムの上で、体調が崩れやすい原因となります。風邪とかが体に侵入しやすいです。だからこそ、時間管理をしっかりとやると体調も崩れません。

これらの経験とスキルは将来のキャリアにも役に立ちます。

これから就職活動をする留学生へアドバイスををお願いします！

まず、面接時には礼儀正しさを保ち、自信を持ってコミュニケーションを取りましょう。知らなかったら、ウェブで調べても出てきますので、絶対に何も知らずに就職活動を始めちゃいけません。ウェブの情報がよくわからない場合は、先生と相談することも大事です。学校やキャリアセンターからのサポートを積極的に受けましょう。アドバイスや情報が豊富です。また、日本語能力が足りないかと思っけていても、大丈夫です！自信を持つことが大事です。話すときははっきり、ゆっくり言います。急がなくても大丈夫です。重要なことは相手にも伝わるようにします。留学生ならば、外国での留学経験を活かし、現地語と英語のスキルをアピールしてもいいです。留学生としての経験は、多様性と国際性を強調する強力な要素です。これらのアドバイスを実際にやってみましょう！



氏名 SHRESTHA MISHAN さん

国籍 ネパール

就職した企業名 高砂熟学工業株式会社（研究開発本部）（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

私は日本の大学で研究し、博士号を取得し、様々な経験を持ち、将来的には国際的に活躍できる人材になることを目指していました。日本は技術やイノベーションにおいて先進的な国の一つであり、そのような分野での専門知識や経験を得るために、日本での就職を希望する留学生が多いですが、私の場合は二つの理由があります。まず一つ目は、将来的に母国や世界で活躍できるグローバル人材になるために、信頼性が高い日本企業に就職をしてスキルアップをしたいからです。二つ目は、日本でキャリア構築することで経済的に強くなり、幸せな人生を送りたいからです。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

2022年5月ごろです。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト

マイナビ、リクナビ、DODA、外国人留学生企業研究フォーラム（ASIA Link）、エコリク、JREC-IN Portal

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

自分自身の目標や価値観によって、重視するポイントの優先順位は異なると思います。私が最も重視していたのは仕事内容でした。大学院で行った研究や自分のスキルにマッチする仕事内容や、将来性を重視しました。将来的なキャリア成長の機会や、スキルアップのための研修や教育などの取り組みがあるかどうかも考慮していました。また、その企業が持つ信頼性も重要です。生活費や将来の計画に合った、給与水準や福利厚生があるかどうかも重要なため、それらを確認していました。また、自分が働きやすい環境かどうかも考慮していました。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

エントリーシートは最初の印象になるため、必要な情報を的確に伝えられるように文法や表現に注意し、記入しなければなりません。**実績や経験をもとに、自分の強みをアピールできるように自己分析を行う**必要があります。経験と志向性は応募する会社の要件とどのようにマッチさせるか明確にする必要があります。経験、スキル、成果、資格などは業務に関連するためアピールポイントとして強調し、自分の価値を示すと良いです。また、職務に情熱を持っていることを明らかにしましょう。エントリーシートに記入した全ての情報を再確認し、期限内に提出することも大事です。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

エントリーシートは企業に対して自分をアピールする大事な書類です。私は**自己評価や自己分析が苦手**で、**最初のエントリーシートでは自分の本当の能力やスキルを十分にアピールまたは説明できませんでした**。自己分析が上手くいかなかったということです。その経験から、自身の経験や過去の仕事、学業で得たスキルや強みを活かし、入社後に会社に貢献できることを分析する重要性を感じました。

また、企業ごとにエントリーシートの要件が異なると考えられるため、一度記入すべき項目を確認し、内容を事前に準備してから記入することをお勧めします。これにより、エントリーシートの記入時間を短縮し、スムーズに提出できると思います。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー 10社

面接 2社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

自分の長所や短所、スキル、キャリア目標などをアピールし、入社後にやりたいことを明らかにしていました。そのために、**事前に会社の情報やニーズを調査し、面接の前に準備しておきました**。面接の際には、自信を持って経験や意見をわかりやすい日本語で伝えることを意識していました。**複雑な日本語の表現を避け、笑顔で明確なコミュニケーションや表現を心がけていました**。また、面接官の質問に的確に答えられるように、余計な話をせず、自信をもってはっきり話していました。コミュニケーション能力をアピールするために、面接官の話に注意を払い、適切なタイミングで質問をすることも心がけました。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

自分はネパール語、インド語、英語、日本語を話す多言語話者であり、将来的にはグローバルな人材として活躍したいと考えています。そのため、国内外や勤務地に関係なく、どこに配属されてもしっかりと働き、会社の国際化に貢献することをアピールしていました。

また、**大学院で得られた経験、スキル、成果やプロジェクトの成功を用いて、会社に貢献できることを見せる**ため、それらを具体的に説明しました。更に、研究分野ではチームワークが不可欠であることを考慮し、チームプレイやリーダーシップ経験についてもアピールしました。共同作業を通じて、他のメンバーと協力し、目標達成に向けて人々を導いた大学院の経験を示しました。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

面接時の不安や緊張を克服するために、面接練習をしていました。面接官からの「10年間の目標」に関する質問があり、それにうまく答えられなかったため、緊張してしまったからです。その経験から、長期的な目標についても答えられるように分析しておくべきだったと感じました。同様に、「日本に何年まで残りますか」といった質問にもすぐに答えられませんでした。外国人ならではのそういった質問にすぐ答えるのは難しいと思います。したがって、面接官から留学生に対しては普通の質問とは異なる質問がくることを意識してしっかりと説明ができるように準備するのが良いと感じました。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

私が**大学院で行っていた研究と、現在の就職先の研究所で行われている研究が一致している点**が決定的な理由でした。さらに言えば、建築環境系の室内温熱環境に興味を持ち、今の就職先に決めました。また、選んだ就職先の将来性と安定性も考慮しました。今の就職先では、入社時から定年退職時まで多角的な教育システムがあり、人が最大の財産であるという理念に基づいた人材を育てる教育制度があります。海外拠点も存在し、グローバルに活躍できる企業であり、長期的なキャリアの展望に対する安心感を提供してくれると考えました。また、自分の生活費に合った給与水準や福利厚生が提供されることも決め手となりました。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

就職活動のために、**日本語の資格を取得していたのが本当に役に立ちました**。大学院では英語コースに入学し、講義、論文発表、論文執筆などのほとんどが英語で行われました。そのため、日本語資格取得に向けて自己学習をしました。

また、大学院時代には海外での短期研究留学経験があり、これが面接の際に役立ちました。

さらに、自己分析を通じて、自身の価値を理解し、適切な職種や企業を選ぶことができました。

自己分析を基に、自分の強み、スキルや経験を具体的に記載することもできました。

また、企業や業界の調査をすることで、企業の文化、価値観、将来性、信頼性などを知り、適切な選択ができました。

これから就職活動をする留学生へアドバイスをお願いします！

自分から行動を起こさないと何もできません。成功や失敗に拘らず、まずはチャレンジをすることが大事です。行動すれば何とか結果がでます。それができなければ何も始まりません。

まずは、日本語の資格を取っておくこと。例えば、日本語能力試験（JLPT）。それよりも重要なのは、**日本語でスムーズにコミュニケーションができるようになること**です。適切な言葉で自己アピールをすることが重要です。

自分のスケジュールを立て、早めに企業研究や行動を始め、自分に合う企業の情報を集め、自己分析の準備を進めることなども大切です。

留学生の就職活動は独自のものであり、異文化の経験や国際的な視野を持っていることが大きな強みです。自身の経験やスキルを最大限に活かし、地道な準備を続けることが成功への道です。



氏名 ウボン カンジッタ さん

国籍 タイ

就職した企業名 羽田タートルサービス株式会社（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

私の国には日本企業がたくさんあります。多くのタイの学生が日本語の学習に興味を持っています。私も日本語を使う仕事をしたいと思っていました。そのために、日本に来て日本語を勉強したり、日本の文化を学んだりするつもりでしたが、せっかく日本に来たのだから日本語を勉強するだけでは足りないと思い、日本で就職できれば日本語の学習がより成功したと感じられると思いました。日本で日本の会社に就職できれば、一緒に働く日本人の方からマナーなどを学んで、経験を積んで、将来、帰国した時に、国の日本企業に就職しやすくなると思いました。これが日本での就職を希望した理由です。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

私は卒業式の1年前に就職活動を始めました。1年間、この期間は就職するために色々なことを準備しないと、後から大変になると思います。例えば、必要な試験、日本語能力試験（JLPT）、特定技能、TOEICなどを早めに受ければ、就職活動をする前に結果が出ると思います。特に、日本語能力試験（JLPT）は、日本企業に入りたい外国人にとってとても重要です。ただ、この試験は1年で2回しか行われないので、**早い段階でN3レベル以上に合格できないと、就職することが大変になると思います**。また、面接練習もとても重要なので、就職活動をする前に練習できれば、とても役に立つと思います。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト マイナビ、ハローワーク、Indeed

私は就職活動の時、最初から説明会に参加しました。住んでいる所の説明会イベントに参加して、興味があると思った会社の書類を集めました。また、私の**学校の説明会イベントにも参加して、それぞれの会社の情報をメモ**して、会社の人と仕事内容・給料・福利厚生のことなどを話したり、相談したりしました。私は説明会に参加するだけでなく、就職サイトも検索しました。探したサイトは‘マイナビ’‘ハローワーク’‘Indeed’などです。また、**Facebookで日本に就職している自分の国の人のグループに参加すると、就職活動についての情報交換が行われている**ので、同じ国の人に相談しやすいと思います。

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

就職先を探すときに重視していたことは‘自己探究’です。**自分の好きなこと、やりたいこと、なりたいことを考えて、自分に合う仕事を探しました。**例えば、私は子供のころからCA さんになりたかったので、航空業界に興味がありました。CA さんになるために、どんなスキルが必要なのを考えて、自分に足りないスキルを少しずつ学びました。なので、私は最初から、航空の業界に就職しようと決めていました。つまり、自分のやりたいことが分かれば、自分のスキルが足りるか足りないかを考えて、その部分を準備することで、就職する時に仕事を探しやすくなると思います。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

エントリーシートを書く時のポイントは2つあります。一つ目は‘分かりやすい’ことです。**質問に対して的確な回答か、読む人が理解できるかどうか、提出する前にちゃんと確認して、先生や友達に読んでもらってみて、大丈夫であれば提出します。**二つ目のポイントは‘その会社を理解する’ことです。まず、会社の理念や情報を調べて、企業研究シートを書いてみます。**会社の情報が分かればわかるほど、企業が求めるポイントに合わせてエントリーシートを書くことができ、**会社はあなたの興味に対して良い第一印象を抱くと思います。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

エントリーシートで失敗したと感じたことは、失敗した経験の書き方です。私はアルバイトで失敗した経験について書きましたが、マイナスポイントだけ書いてしまいました。私の失敗した例文は“アルバイトで私が教えた後輩が仕分けミスをして、先輩に怒られました”です。そのエントリーシートを提出した後、よくないと気づきました。直すこともできませんでした。なので、別のエントリーシートを改めて書く時、失敗した経験は、マイナスポイントを書くだけでなく、ポジティブポイントも書きました。失敗した経験をした後、その状況を解決するにはどうすればいいのかを書けば、もっと良いと思います。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー 3社

面接 2社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

私はオンライン面接に参加しました。**面接の前に質問と答えをしっかりと準備して、友達と先生と何回も一緒に面接練習をした**ことで、当日はあまり緊張せず、よかったと思いました。オンライン面接は、時々音を聞き取りにくいので、質問をしっかりと聞いて、分かったら笑顔を忘れず質問に答えました。その日、準備していた質問と面接官からの質問は大体同じだったので、上手く答えられて、面接官は日本語が上手だと褒めてくれ、よい第一印象ができ、とてもラッキーだと思いました。面接をした後、自分は上手くできたと思ってとても嬉しかったです。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

私は航空会社に興味がありますので、もちろん面接の時、航空業界を自分がどのくらい好きなのかアピールしていました。例えば、“私は昔からたくさん飛行機に乗っていて、いつもワクワクしていました。空港で過ごす時間がとても好きなので、航空業界で働きたいとずっと考えていました”と言いました。さらに、興味がある業界の経験があれば、説得力がもっと強くなると思います。私は大学生の時、自分の国で空港でのインターンシップに参加したことがあるので、この経験についてアピールしたことで、面接での印象がよくなったと感じました。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 オンライン面接

私はオンライン面接に参加しました。その時、失敗したと感じたことはシンプルな質問の答えを準備していなかった事です。面接する前に、必要だと思っていた回答を色々準備しました。当日、上手く質問に答えられましたが、最後の質問で‘学生時代に楽しかったことは何ですか’と聞かれ、この質問はシンプルだと思っていましたが、答える時は全然言葉がでませんでした。なぜなら、学生時代はたくさん楽しい事があるので、どのことを答えればいいのか、すぐにわからなかったからです。その時、考えるのに時間が掛かって、面接に少し失敗したと感じました。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

私は昔から飛行機と航空業界に興味があります。私の夢はCA さんになることですが、CA になる前に、飛行機に関連するグランドハンドリング作業をしたいです。日本に来て、日本語を勉強して、日本の空港で働くことが決まりました。現在勤めている会社はグランドハンドリング作業のサービスを提供しています。就職活動をする時、グランドハンドリングのサービスをしている会社を探してみても、色んな会社が出てきましたが、この会社は羽田空港で業務を行っています。羽田空港は世界の中でも良い空港なので、この空港で働けば、将来的に履歴書が強くなると思いました。さらに、この会社は外国人が多く働いていて、給料と福利厚生も良いと思い、この会社に決めました。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

私にとって、一番役に立ったことは「インターンシップに参加する」ことです。なぜかと言うと、インターンシップは実際の仕事をするので、日本の職場の雰囲気が実感できるからです。就職する前に、自分が問題なく仕事をできるのか、その仕事や雰囲気が好きなのかを考えて、体験して、その後でその会社に入りたいかどうか決められると思います。例えば、私はインターンシップの時、旅行会社を選びました。旅行会社の仕事は楽しいとずっと思っていたのですが、インターンシップに参加してみて、イメージが少し違ったので、代わりに航空会社に入ることを決めました。

これから就職活動をする留学生へアドバイスをお願いします！

外国人が日本に就職したいなら、とても重要なことが3つあります。一つ目は「日本語能力試験 (JLPT)」です。85%の会社には「JLPT」の結果を見せる必要があります。ただ、この試験は1年で2回しか行いません。就職する前にN3 レベル合格まで頑張れば、就職しやすくなると思います。二つ目は「自己探究」です。自分の好きな仕事や興味のある業界などが分かるのが早ければ早いほど、就職する前の準備時間に余裕が出ると思います。三つ目は「面接練習」です。日本では面接が2-3回くらいある会社もあるので、たくさん面接練習をすることで当日うまく話せると思います。



氏名 XIONG JUAN さん

国籍 中国

就職した業界 IT関連 (2024年度入社)

日本での就職を希望した理由は何ですか？

中国に比べ、新卒に対する日本のアプローチは包括的で個々のポテンシャルを強く重視しているからです。以下で詳しくご説明します。

日本社会は、新卒に対して包括的です。日本企業は一般的に、新卒を即戦力とするだけでなく、潜在力を育てる意欲があります。この雰囲気により、私は経験の圧力に縛られずに、自分の夢とキャリア目標を追求する自信と動機を持ってました。

このように、日本で就職することは私にとって機会と挑戦に満ちた選択肢です。日本の仕事環境で成長し、自分の力を発揮し、同時にここで自分の職業発展の道を見つけたいと考えています。これは私にとって、日本でのキャリア構築に強力な動機を提供しています。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

3月から始めて、6月末に終わりました。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

利用したサイト・場所 マイナビ、リクナビ、学校の就職室

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

私が就職先を選ぶ際に重視した要素は、「チャレンジできる環境」でした。アルバイトの経験から得た教訓で、常に学び、仕事の進め方を改善し、新しい解決策を考え出すことが重要だと感じました。この挑戦的な職場環境は、自己の自信や認識を向上させ、自分の能力と限界をより良く理解できるようになりました。私が求めたのは「自分の未来を創る場所」であり、キーワードは「挑戦」「前進」です。同時に、自分の成長を通じて社会に貢献できることも大切な要素でした。将来的な展望と社会への影響を考えながら、自分の成長が会社と共に社会に良い影響を与える環境を重視しました。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

エントリーシートを作成するにあたり、明確な動機付けが重要だと思います。動機については、自分の経験から導き出したものを重点的に取り上げ、それを企業の求人像とリンクさせることに注力していました。そして、私は動機を3つくらい用意しました。これにより、私の志望度が明確に表現され、企業が求める人物像との一致をアピールポイントとして伝えられます。そして、チームワークや学生時代の経験を重視すべきことにも気づきました。そのため、**過去の経験を具体的に効果的に挙げ、それを企業の事業内容や求人像と結びつけ、企業の共感を生み出す**ことに焦点を当てていました。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

エントリーシートで失敗したと感じた点は、自己分析が不足していたことです。私は**自分の経験やスキルを十分に理解できず、それを具体的に示すのが難しかった**です。また、**企業のニーズと自分の適合性を深く考え抜かず、一般的な表現に終始してしまいました**。そして、動機が不足していたこともあります。結果として、企業側が私の志望度を感じるのが難しく、それが成功につながりませんでした。なので、私はこれらの反省を踏まえて、より深い自己分析を行い、過去の経験やスキルを具体的にアピールできるように努めました。同時に、企業のニーズと自身の志望度を的確に結びつけ、エントリーシートを通じて私の独自性と魅力を明確に伝えることも重要だと思います。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー	20社
面接	15社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 グループ面接

グループ面接がうまくいくように意識していたことはいくつかありました。まず、**明るく開かれた自己紹介を行い、初対面のメンバーと面接官にポジティブな印象を与える**ことに注力しました。

また、質問に答える際には、論理的な構造を意識し、「結論ファースト」の原則に従いました。**最初に明確な結論を述べ、その後に具体例やサポートする情報を提供する**ことで、面接官が重要なポイントを素早く把握しやすくしました。このアプローチは、面接官にとって興味深く、集中して聞き入りやすいと思います。

他人の回答を聞きながら、私も注意を集中し、自分の答えを積極的に考えます。その上で、常に笑顔で心掛け、積極的な態度を表現します。これらのポイントを意識することで、面接がうまくいきました。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

面接で特にアピールしていた点は、主に自身のボランティア経験とチームワーク経験です。ボランティア経験のアピールでは、**自身のモチベーションや目標達成までの取り組みを強調**しました。なぜなら、これによって企画力や社会的な課題に対する重要性を理解しているかどうかが見えるからです。現在、多くの企業が社会的な課題に注力しており、私の経験が面接官にとって興味深いものであると考えました。

また、チームワークのアピールでは、**困難な状況に直面した際にどのようにしてチームメンバーと協力し、克服していったかを強調**しました。これにより、自身の協調性やリーダーシップ能力をアピールすることができると思います。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 個人面接

面接で失敗したと感じる要因は、まず動機が不足していたことです。自分の真の動機や熱意を的確に伝えられなかったため、面接官に十分な説得力を示せなかったと思います。また、志望度を適切に伝えることも難しかったです。企業への熱意や自信、その職場で成長したいという気持ちが明確でなかったため、企業が求める人物像との適合度をしっかりとアピールできませんでした。

そこで、次の面接では自身の動機を深く掘り下げ、なぜその企業で働きたいのか、自身の強みがどのようにその企業に貢献できるかを具体的に伝えることを心がけました。志望度を明確に伝え、企業との共感を生むような答えを用意し、より成功に近づけるよう努力しました。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

最終的に今の就職先を選んだ理由は、若手ながら企業のマーケティング課題の解決に貢献できる環境であると同時に、デジタルマーケティングを通して社会課題の解決を目指している姿勢に魅力を感じたからです。この企業では、**若手の意見やアイデアが尊重され、実際に企業の課題解決に寄与できる**機会が提供されています。

また、デジタルマーケティングを通じて社会課題に取り組む姿勢は、私の価値観と合致しており、**仕事を通じて社会に良い影響を与えたいという強い思いを共有できる**と感じました。まとめると、自身のスキルを活かしながら、企業の成長に貢献できる環境で働き、同時に社会へのポジティブな影響を追求することができるかと確信し、この就職先を選びました。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

業界関連のインターンシップ経験は、私の就職活動において非常に有益であり、特に面接とエントリーシートの両方で重要な役割を果たしました。

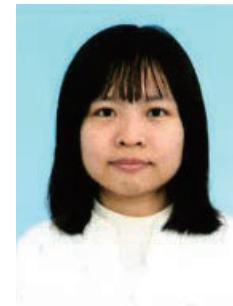
面接では、インターンシップで培った実践的な経験が非常に役立ちました。具体的なプロジェクトや業務についての共有は、面接官に対して自分のスキルや経験を具体的に理解してもらう手助けとなりました。また、遭遇した課題や困難に対処し、それをどのように克服したかといったストーリーは、危機管理や解決力といった職務遂行能力をアピールする上で重要な要素となりました。

エントリーシートでは、インターンシップ経験は具体的な事例を挙げる上で貴重な資産でした。ES内で自分のスキルや経験を詳細に証明し、自己アピールをより具体的に説得力のあるものに上げることができました。

総じて、**業界関連のインターンシップ経験は、私の就職活動を通じて面接やエントリーシートで自己を有力にアピールする材料となり**、成功に繋がる要因となりました。

これから就職活動をする留学生へアドバイスををお願いします！

これから就職活動をする留学生へのアドバイスとして、積極的なネットワーキングが重要です。自身の条件だけでなく、情報収集も大切です。就職活動はまさに情報戦。**同じ留学生と一緒に情報を共有しましょう。業界のプロフェッショナルや仲間と繋がり、実際の経験やアドバイスを交換することで、キャリアの扉が開かれることがあります。**異なるバックグラウンドを持つ仲間との交流は、新しい視点やアプローチを提供し、就職活動を成功に導くかもしれません。自分の目標に向かって積極的にコミュニケーションをとり、情報を共有することが、より良いキャリアのスタートにつながります。



氏名 林依頻さん

国籍 台湾

就職した企業名 株式会社ヒラテ技研（2023年度入社）

日本での就職を希望した理由は何ですか？

大学生の時、日本の世界遺産講座に参加したことがきっかけで、日本が好きになりました。実際に日本に来た一番の理由は、日本人が優しく、人情があることです。私は道に迷っていた時に、日本人が親切に案内してくれ、助けてくれました。また、電車でお腹が痛かった時に、おばあちゃんがすぐに「大丈夫？」と言って、私に席を譲ってくれました。学校の先生もアルバイト先の店長や同僚も優しいです。日本は家族みたいに温かくて、みんながピッタリ寄り添っています。日本が大好きなので、日本で働いて、ずっと住みたいです。

就職活動を始めたのはいつごろですか？

2022年1月です。

就職先を探すときに利用した場所やサイトを教えてください。

学校のキャリアセンターです。

就職先を探すときに重視していたことは何ですか？

日本に行ってIT業界に入ることを決心し、まずは就職先の業界を絞りました。私は日本語が上手く話せないため、グループ面接は全て避けました。また、外国人としての立場から、**就職先を選ぶ際に最も重視したのは、その企業で既に外国人が働いているかどうか**です。異なる文化やバックグラウンドを尊重し、共に働く環境を希望していました。多様性と包括性を重視する企業文化であれば適応しやすいでしょう。**既に外国人が働いている企業は、異なる視点からのアイデアや経験を共有する場を提供しやすい**と思います。もちろん面接の機会ももらいやすいです。

エントリーシートを書く時のポイントを教えてください。

やはり自己PRと志望動機は重要です。毎回の面接で必ず聞かれる項目です。自己PRでは、自分の強みやスキル、そして経験の中で最も褒められる要素を選び、それを通じて企業にどのように価値を提供できるかを示すことが重要です。**自己分析を行い、自分の強みやスキル、経験を明確に把握することが必要**です。

志望動機では、**なぜその企業に応募し、その職種に興味を持っているのかを明確に説明するために、企業研究が欠かせません**。企業の説明会に参加したり、パンフレットやホームページを読んだりしました。そして、エントリーシートを書いた際には他人に読んでもらい、フィードバックを受けることも重要だと思います。

エントリーシートで失敗したと感じたことは何ですか？

最初は初めての日本の就職活動なので、外国人として自己PRと志望動機はどうやって書くのが良いのか、全く分かりませんでした。特に志望動機に関しては、最初は企業研究の仕方も理解できませんでした。インターネットで調べた後、**最初に応募した複数の会社に対してほぼ同じ内容を書いてしまいました**。しかし、同じ業界の会社でも特徴や価値観が異なります。それらを的確に把握できなかったため、失敗しました。そのため、十分な企業研究を行い、応募企業に対する理解を深めることが重要です。**自分のキャリア目標や価値観と、企業のミッションやビジョンを結びつけ、具体的な理由を述べる**ことも重要だと思います。

エントリーした企業数と、面接をした企業数を教えてください。

エントリー	11社
面接	11社

面接がうまくいくように意識していたことは何ですか？

面接の種類 個人面接・オンライン面接

事前の準備が一番大事だと考えます。事前の準備にはいくつかのポイントがあります。まず、面接に適切な服装が必要です。日本では一般的にはスーツを着ます。女性ならば、化粧も重要なポイントです。

次に、挨拶や態度も重要です。**礼儀正しさや面接官に対する敬意を示すことは、面接前に練習が必要**です。積極的でポジティブな態度を心掛け、自信を持ち、相手とのコミュニケーションを大切にすることで、良い印象を与えることができます。

最後に、質問への準備も非常に重要です。**どんな質問がされるかを予想し、適切な回答を考えることが必要**です。面接の練習も欠かせないと思います。

面接でとくにアピールしていたことは何ですか？

面接の種類 個人面接・オンライン面接

自己PRだと思います。自分の持っているスキルや過去の経験を強調することは、面接でのアピールの基本です。具体的な実績やプロジェクトを挙げて説明すると良いです。例えば、私の強みはスケジュール管理能力です。約束に一度も遅刻や欠席をしたことがありません。アルバイトや学校でも出席率は100%を維持していましたので、皆勤賞をもらいました。また、学校ではグループ作業が多いので、チームワークを大切にして、他の人に迷惑は絶対につけないようにしてきました。仕事はチームですることが多いですから、報連相を積極的にして、チームのみんなと結束して良い仕事をしたいです。

面接で失敗したと感じたことは何ですか？

面接の種類 個人面接・オンライン面接

日本語をうまく話せませんでした。日本の企業においては、言語のスキルは一般的に非常に重要視されるため、面接での課題となりました。日本語のスキルを向上させることが最も効果的ですが、面接対策も同様に重要だと思います。**面接の質問や一般的なビジネス用語など、面接に関連する質問や用語を特に準備する必要があります**。模擬面接を通じて、リアルな面接状況を想定した練習が役立ちました。また、エントリーシートや自己PRで、自分の経歴や志望動機を日本語で明確に伝えることも重要です。これにより、面接官はある程度、背景や意欲を理解しやすくなると考えています。

最終的に、今の就職先に決めた理由は何ですか？

今の就職先の説明会に参加して、様々な魅力を感じました。弊社は幅広い活躍フィールドがあり、様々な業種に適合した最適なシステムの構築に挑戦できる環境が整っています。私は物づくりの原点であるシステムを設計したいと考えています。**充実した研修制度と働きやすい制度が整っており、キャリアセンターや社内外の研修など様々な教育制度も充実**しています。これらの要素から、私は安心感を覚え、成長しやすい環境で働きたいと考えました。また、**既に外国人が働いている**とのことで、**異なる文化やバックグラウンドを尊重し、共に働く環境が整っている**と思います。

就職活動全体を通して、役に立ったことを教えてください。

自分の将来の方向性やキャリア目標を明確にし、それを基にした職種や業界の選定が役立ちます。履歴書やエントリーシートの書き方を学び、自分の強みや経歴を端的に表現するスキルも身につけました。さらに、面接の練習や模擬面接を通じて、自分の強みや課題を見つけ、成長の機会としました。また、**他者からのフィードバックを受け入れ、それを改善に活かすことが重要**だと実感しました。特に、日本語の先生には履歴書やエントリーシート、模擬面接などのサポートを受け、そのおかげで就職活動が成功したことを感謝しています。これらの経験から学んだことは、今後のキャリアにおいても大いに役立つものだと思っています。

これから就職活動をする留学生へアドバイスをお願いします！

事前の自己分析や企業研究、履歴書の作成は重要です。**面接の前に予想される質問と適切な回答を用意し、模擬面接を通じて自分の強みを的確に伝える方法を見つけましょう**。また、日本のビジネス文化や面接の慣習にも理解を深めておくといいです。多くの大学や留学生向けのサポート機関がキャリア支援を提供しています。**分からない時にはサポートセンターに相談し、インターネットで情報を調べたり、就職活動に関する本を読むこともおすすめ**です。また、毎回の面接経験は非常に重要です。聞かれた質問と自分の回答を記録し、他者からのフィードバックを受け入れて、それを改善に活かしましょう。失敗も経験として捉え、成長に繋げていきましょう。

第3章 留学生積極採用企業 求人情報

掲載されている求人情報は、2024年3月時点の情報です。企業の採用状況は非常に流動的ですので、エントリー前に企業のホームページなどで現在の状況を必ず確認しましょう。

建設・不動産		卸売・小売	
ザイマックスグループ	p.63	イオングループ	p.81
トウテック株式会社	p.64	株式会社ファースト	p.82
日勝スポーツ工業株式会社	p.65	株式会社もちづき	p.83
化学		株式会社ユニクロ	p.84
エステ株式会社	p.66	株式会社レコリユーション	p.85
株式会社再春館製薬所	p.67	株式会社ロピア	p.86
住友ゴム工業株式会社	p.68	宿泊・飲食サービス	
株式会社ダイセル	p.69	株式会社カヌチャベイリゾート	p.87
機械製造		株式会社共立メンテナンス	p.88
テクダイヤ株式会社	p.70	株式会社LOTTE Hotel Arai	p.89
株式会社東光高岳	p.71	その他サービス	
東芝エレベータ株式会社	p.72	CIOパートナーズ株式会社	p.90
その他製造		株式会社アクトプロ	p.91
金剛株式会社	p.73	株式会社メッセ・ゴー	p.92
IT・機械設計		教育	
株式会社ヒラテ技研	p.74	学校法人早稲田大学	p.93
株式会社ガリレオ	p.75	株式会社早稲田大学 アカデミックソリューション	p.94
株式会社シーマイクロ	p.76	その他	
運輸		鹿児島海陸運送株式会社	p.77
鹿児島海陸運送株式会社	p.77	一般財団法人北海道国際交流センター	p.95
商社			
NX商事株式会社	p.78		
蝶理株式会社	p.79		
ヤングスチール株式会社 (鉄鋼卸売り)	p.80		





ザイマックスグループ

<https://www.xymax.co.jp/>



★募集情報

- 業種 ○ 建築・不動産 対象学部 ○ 文系・理系 日本語能力 ○ N2 求める人材の国籍 ○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	株式会社ザイマックス (グループ総合職)
仕事内容	<p>【スタンダードコース】 プロパティマネジメントやビルメンテナンスなどの不動産管理を中心に、幅広い部署での業務を経験していただけます。</p> <p>【建築コース】 初期配属が建築系の実務経験が積める部署に限定されます。</p> <p>【ITコース】 初期配属がIT関連の部署に限定されます。</p> <p>【建築ソリューションコース】 初期配属から一貫して、建築の知識を活かしたキャリアを積んでいただけます。</p> <p>【デジタル推進コース】 初期配属から一貫して、ITの知識を活かしたキャリアを積んでいただけます。</p>		
勤務地	全国 (首都圏勤務がメイン)		
初任給	(株式会社ザイマックス) 大学院卒：279,000円 大卒：270,000円		
勤務時間	フレックスタイム制 (標準労働時間8時間、休憩60分) ※配属先によって、シフト制の場合があります。		
休日・休暇	【休日】 週休2日制 (配属先によりシフト制の場合があります) 【休暇】 年次有給休暇 (入社時10日付与)、慶弔休暇、看護有給休暇、産前産後休暇等		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N2</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p> 		
応募方法	会社採用HPよりエントリー → WEB社員交流会 → ES提出 → 適性検査 (SPI3) (二次面接までに受験)・面接 (複数回) 受験 → 最終面接 (予定)		
採用担当連絡先	TEL : 03-5544-6650 / Mail : saiyo-newgrad@xymax.co.jp (ザイマックスグループ採用担当)		
外国人社員の採用実績	現在グループの外国籍の社員約500名程度 (中国、韓国、フィリピン、台湾、ベトナム、ミャンマー、インドネシア等) 不動産の運営管理や、企画・研究・ホテルスタッフ・清掃スタッフなど、幅広い職種で活躍しています。		




トウテック株式会社

<https://www.toutec.com/>



★募集情報

- 業種 ○ 施工 対象学部 ○ 文系・理系 日本語能力 ○ N2程度 求める人材の国籍 ○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	電気設備工事士
仕事内容	電気工事 (スケジュール確認、資材や工具の準備、施工、検査/竣工) 工事部配属です。コンビニやスーパー、ショッピングセンターなど、小売店や飲食店の電気設備工事 (電灯、動力、弱電設備の配線工事)、現場管理を担当します。		
勤務地	東京本社 (東京都板橋区)		
初任給	232,600円～ / 月		
勤務時間	8:00 ~ 17:30 (休憩90分)		
休日・休暇	土日祝日 (休日出勤あり、手当または振り替え休日に対応)、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇		
応募資格	<p>【学歴】 日本で大学卒以上 (電気電子系の方優先)</p> <p>【日本語レベル】 N2程度</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p> 		
応募方法	当社HPよりエントリーしてください。 書類選考 → 1次面接+エクセルテスト → 2次選考 (面接+Web適性、学力試験) → 内定		
採用担当連絡先	HPよりお問い合わせください。 https://www.toutec.com/recruit/new_grad/ TEL : 03-3973-0311 mail : jinji@toutec.com		
外国人社員の採用実績	東京本社：ベトナム籍4名 (電気工事技術者) ホーチミン支社：ベトナム籍6名 (事務職・設計職)		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	夏・冬のインターンシップ有
問い合わせ・申し込み	リクナビ2025、電話、メールにてご確認ください。



日勝スポーツ工業株式会社

<https://www.nissho-sports.com/>



★募集情報

業種

○建設業

対象学部

○文系・理系

日本語能力

○N3

求める人材の国籍

○不問

雇用形態	正社員、アルバイト	募集職種	職方
仕事内容	運動場施設に関わる作業（例として、野球場整備・側溝清掃・施工管理者助手等）		
勤務地	関東地方（一都六県）		
初任給	219,000円		
勤務時間	8:00 ~ 17:00		
休日・休暇	土・日・祝（繁忙期の休日出勤あり）		
応募資格	2級土木施工管理技士		
応募方法	書類送付前にお電話にてお問い合わせください。（書類選考・面接）		
採用担当連絡先	総務担当：榊原		
外国人社員の採用実績	無		



エステー株式会社

<https://www.st-c.co.jp/>



★募集情報

業種

○メーカー

対象学部

○文系・理系

日本語能力

○ビジネスレベル

求める人材の国籍

○不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術系：研究開発／製造 事務系：総合／財務
仕事内容	<p>【技術系】</p> <ul style="list-style-type: none"> 研究：薬剤の処方検討／性能評価／基礎研究 商品開発：製品設計／資材選定／試作 生産技術：生産体制構築／機械製作／設備投資計画策定 生産物流管理：生産計画の作成／在庫調整／原価計算／物流業務 購買：原料・資材・仕入品の国内外からの調達 品質管理：検査基準の作成／生産工程の確認 <p>【事務系】</p> <ul style="list-style-type: none"> 営業：卸店・販売店商談／データ分析／売り場実現 事業部：マーケティング全般（商品企画／コスト管理／販売戦略立案） 法務：契約検討・管理／コンプライアンス活動 人事：労務管理／採用／教育研修／人事評価／各種制度検討 IT：基幹システム開発／ネットワーク・OA機器運用管理 財務：経理業務統括／資金収支管理／税務 <p>※代表的な仕事内容を記載しています</p>		
勤務地	国内：東京（本社：東京都新宿区）、その他全国の拠点／海外：タイ、韓国 他		
初任給	大学院卒：月給246,000円 大卒：月給227,000円（2023年度4月実績）		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 ビジネスレベル</p> <p>【その他言語】 英語能力 日常会話レベル歓迎</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	当社新卒採用ホームページからエントリーをお願いします。（留学生は「留学生コース」を選択） https://www.st-c.co.jp/recruit/graduates/ <選考の流れ>書類選考 → 面接数回 → 内定		
採用担当連絡先	採用担当：八木・岡田 連絡先：saiyo@st-c.co.jp		
外国人社員の採用実績	採用実績：8名 国籍：中国、韓国、タイ グローバル展開を強化しており、海外事業や研究開発など様々な分野で外国籍社員が活躍しています！		





株式会社再春館製薬所

<https://www.saishunkan.co.jp/>



★募集情報

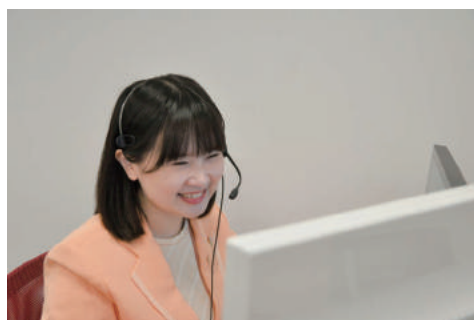
業種 メーカー他

対象学部 全学部

日本語能力 N3以上

求める人材の国籍 台湾

雇用形態	正社員	募集職種	お客様プリーザー職（サービス業）
仕事内容	電話・メールでの商品の受注やお問い合わせの対応、お肌のカウンセリングなどを担当していただきます。お客様の悩みを聞き深め、その方に合わせた最適な商品のご提案や使用方法のアドバイスを行います。		
勤務地	熊本県上益城郡益城町寺中1363-1		
初任給	200,000円（昇給制度完備）		
勤務時間	勤務時間8時間 9時から22時のシフト制 例：10時から19時（休憩時間1時間）		
休日・休暇	年間休日114日、特別休暇1日、有給取得率高い		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上 (専門学校の場合もご相談ください)</p> <p>【日本語レベル】 N3以上</p> <p>【その他言語】 母国語ネイティブ</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	下記メールに直接履歴書をお送りください。書類選考、面接2回の予定です。		
採用担当連絡先	担当 林：mako.lin@saishunkan.co.jp		
外国人社員の採用実績	現在主に4国籍（台湾、タイ、中国、香港） 約50名の海外人財が活躍しております。外国籍社員のサポートが充実。帰国支援あり。		



住友ゴム工業株式会社

<https://www.srigroup.co.jp/saiyou/>



★募集情報

業種 タイヤ・ゴム製品

対象学部 文系・理系

日本語能力 ビジネスレベル

求める人材の国籍 不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術系総合職・事務系総合職
仕事内容	<p>■技術系総合職 タイヤ設計、生産技術、設備開発、材料開発、基礎研究 ほか</p> <p>■事務系総合職 国内・海外営業、資材調達、経理、人事、総務、経営企画、生産管理 ほか</p>		
勤務地	<p>【本社】神戸、東京</p> <p>【工場】タイヤ事業：白河、名古屋、泉大津、宮崎、インドネシア、中国・常熟、中国・湖南、タイ、ブラジル、南アフリカ、トルコ、米国</p> <p>スポーツ事業：市島、宮崎、インドネシア、フィリピン</p> <p>産業品事業：加古川、泉大津、マレーシア、中国・中山、ベトナム</p> <p>その他、国内および海外に事業所・開発拠点あり</p>		
初任給	大学院卒：月給23万6,200円 大学卒：月給22万2,100円 高専卒：月給20万1,500円 (住宅手当除く、2023年4月初任給実績)		
勤務時間	8:30～17:00（フレックスタイム制あり）		
休日・休暇	完全週休2日制、年間休日：121日、有給休暇：14日～		
応募資格	<p>高専、大学及び大学院を 2025年3月卒業または 修了見込の方 ※学位（博士・修士・学士）、 専攻による制限はありません。</p>		
応募方法	下記当社ホームページから、会員制マイページへのエントリーをお願い致します。 https://www.srigroup.co.jp/saiyou/entry/		
採用担当連絡先	電話での問い合わせは受け付けておりません。下記メールアドレスまでご連絡をお願い致します。 担当者：住友ゴム工業 新卒採用担当 E-MAIL：fsaiyo.az@srigroup.co.jp		
外国人社員の採用実績	中華人民共和国：24名、大韓民国：3名、ロシア連邦：1名、スイス連邦：1名 ※総合職系		



★インターンシップ情報

受け入れの有無	実施時期に、当社会員制マイページや各種ナビサイトを通じてご案内致します。
問い合わせ・申し込み	当社会員制マイページよりエントリーをお願い致します。



株式会社ダイセル

<https://www.daicel.com/>



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○メーカー	○全学部・全学科	○N1	○不問

雇用形態	正規雇用	募集職種	事務系・技術系
仕事内容	【事務系】 営業・マーケティング、企画、総務、広報、法務、経理・財務、人事、購買、物流、生産企画など 【技術系】 研究開発、評価・解析、生産技術、設備管理、設備技術、エンジニアリング、品質保証、知的財産、情報システムなど		
勤務地	大阪本社（大阪市北区）、東京本社（東京都港区）、名古屋支社、イノベーション・パーク、姫路製造所網干工場（兵庫県）、姫路製造所広畑工場（兵庫県）、播磨工場（兵庫県）、新井工場（新潟県）、大竹工場（広島県）、神崎工場（兵庫県）、及び海外拠点等		
初任給	博士了：（月給）285,900円 修士了：（月給）252,800円 学部卒・高専卒（専攻科）：（月給）230,700円 高専卒（本科）：（月給）212,600円		
勤務時間	9:15～17:30 実働7.5時間／1日 ・1日の所定内労働時間は7時間30分となります ・始業、終業時間は各事業場の取り決めにより異なります 例）本社：9:15～17:30（休憩45分） ・研究所：9:00～17:30（休憩60分） ・工場：8:00～16:30（休憩60分）など		
休日・休暇	完全週休2日制（会社カレンダーによる） 年間休日：122日 有給休暇：12日～20日 ※初年度12日、2年目以降20日 休暇制度：年末年始休暇、慶弔休暇、産前・産後休暇、育児休暇、介護休暇 備考：特別休暇（健康管理（誕生日）、産前産後・育児休業、介護休業など）		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N1取得が望ましい 【その他言語】 ビジネスレベルが望ましい 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	当社新卒採用Webサイトよりエントリーをお願いします。 【事務系】 書類審査→筆記試験、面接 【技術系】 書類審査→筆記試験、面接		
採用担当連絡先	TEL：06-7639-7121（人事グループ代表）／ mail：shinsotsu@jp.daicel.com 事業支援本部 人事グループ 岡嶋		
外国人社員の採用実績	ますますグローバル競争が激化する中、グローバルで活躍できる人材の採用を積極的に進めています。 高い専門能力とチャレンジ精神があり、グローバル志向の留学生の方の応募をお待ちしています。 ※外国籍社員採用実績多数あり		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	実施時期にマイナビで案内します。
問い合わせ・申し込み	TEL：06-7639-7121（人事グループ代表）／ mail：shinsotsu@jp.daicel.com



テクダイヤ株式会社

<https://www.tecdia.com/jp/>



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○メーカー	○文系・理系	○N2以上	○不問

雇用形態	正規社員	募集職種	総合職 事務系（営業・管理）／ 技術系（研究開発・製造・品質管理）
仕事内容	■事務系（営業・管理） 【営業】 国内外の取引先を対象に、電子部品の販売、また製品の提案営業に携わっていただきます。 【管理】 経理、購買、ロジスティック等の業務。 社内の経費、海外子会社と連携した月次決算や、外注業務、生産管理等、輸出入管理など多岐にわたります。 ■技術系（研究開発・製造・品質管理） セラミックス製品、ダイヤモンド加工、精密金属加工についての研究開発。 製造、生産改良から新製品の開発まで、多岐にわたる業務に携わっていただきます。		
勤務地	東京本社（東京都港区） （場合によりセブ工場への赴任の可能性あり）		
初任給	大学卒 232,600円 / 大学院了 241,600円 ※住宅手当2万円含む		
勤務時間	9:00～17:45（12:00～13:00休憩時間）※フレックス制度有		
休日・休暇	完全週休2日制（土・日・祝）、年間休日126日、初年次有給休暇10日、夏季休暇・年末年始休暇・慶弔休暇等		
応募資格	【学歴】 母国または日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2以上 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	弊社採用サイトよりご応募ください（ https://www.tecdia.com/jp/jobs/ ） 会社説明会（履歴書提出）→ 書類選考 → 適性診断テスト → 1次面接（個人）→ 社長面接 → 内定		
採用担当連絡先	採用担当 南谷・齋藤 tel：03-5765-5400 / mail：newtecdian@tecdia.co.jp		
外国人社員の採用実績	本社外国籍社員10名（22年卒2名、23年卒1名、24年卒1名） 営業、人事、ロジスティック、生産管理、技術開発、品質保証など国籍に関わらず配属し、それぞれが多岐に渡り活躍しています。		



株式会社東光高岳

https://www.ttkk.co.jp/



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○メーカー	○理系	○N2程度	○不問

雇用形態	正社員（試用期間有3か月）	募集職種	技術職
仕事内容	<p>▼研究開発（基礎研究、応用研究、新製品開発） 技術基盤の強化のための基礎研究（材料技術、電力技術、CAE等）や未来に向けた応用研究（次世代配電網要素技術、ICT技術、PCS技術等）、そして、あらゆる技術を駆使して新製品の開発を行います。</p> <p>▼電力機器設計 電気工学、機械工学、材料力学等の知識を駆使して、お客さまの仕様に基づいた製品の設計を行います。</p> <p>▼システム制御設計 電力機器の保護や制御および通信をするために、電気・電子回路等の設計を行います。</p> <p>▼プラントエンジニアリング お客さまのご要望に対して最適な製品を現地へ納入するため、トータルプランニングを行います。</p> <p>▼システムエンジニアリング 業務効率化のため、デジタル化の推進や、ネットワークシステムの管理・運営等を行います。</p> <p>▼プログラム・ソフト開発職 再エネ設備・蓄電池・IoTデバイス・スマートメータ等のビッグデータを統計解析し、仮想システム上で検証を行うシミュレーションソフトや、お客様の仕様に合わせたソフトを開発します。</p> <p>▼資材調達 製品開発、モデルチェンジの上流工程から材料・部品の調達企画として携わり、設計に基づいた高品質な製品を作るため、国内外を問わずさまざまなサプライヤーから資材を調達します。</p>		
勤務地	東京都江東区、栃木県小山市、埼玉県蓮田市		
初任給	短大・専門卒～院卒 月給186,000円～257,000円（2023年実績） 諸手当あり		
勤務時間	08:30～17:00 ■タイムシフト制度有り（7時～15時30分、8時30分～17時、10時～18時30分）		
休日・休暇	127日 ※年間休日は2023年度実績		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で専門学校卒業以上 電気・電子、情報系、および物理系学科 ほか</p> <p>【日本語レベル】 N1～N2程度</p> <p>【その他言語】 母国語 ビジネスレベル</p>		
応募方法	採用担当者へメールにて応募 → 会社説明会 → 書類選考 → 一次面接 → 二次面接		
採用担当連絡先	mail : saiyo@tkk.co.jp 労務人事ダイバーシティ推進・採用グループ 採用担当（芳賀、吉原）		
外国人社員の採用実績	全社で41名が活躍		



★インターンシップ情報

受け入れの有無	オンラインインターンシップを予定
問い合わせ・申し込み	mail : saiyo@tkk.co.jp



東芝エレベータ株式会社

https://www.toshiba-elevator.co.jp/elv/index_j.html



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○メーカー	○文系・理系	○N2	○不問

雇用形態	正規従業員	募集職種	研究開発、設計、営業技術、品質保証、製造技術、施工管理・工事技術、営業
仕事内容	<p>■開発設計：構造設計、意匠デザイン、基板設計、制御プログラム技術を駆使したエレベーター・エスカレーターの新製品、機能、サービスの開発業務および、建物ごとのお客様への仕様に合わせたオーダー設計を行う。</p> <p>■品質保証：エレベーター・エスカレーターの製品開発からお客様納品以降全ての品質を維持・管理するための性能検証、信頼性・寿命評価、振動／騒音解析、プログラム評価・解析等を行う。</p> <p>■営業技術：受注活動における営業担当の技術的サポートと、受注後のお客様の要望に見合った内装・機能・システム等の仕様提案や決定を行う。仕様決定後は仕様・図面を基に工場へ製造手配を行い、お客様と社内の連携を図る。</p> <p>■施工管理：現場の司令塔として、工程や安全、品質等の管理を行う。計画通りに昇降機を納められるよう、建築会社や工事者と連携を取りながら、工事全体を監督する。</p> <p>■工事技術：工法改善や施工手順書の作成を通して、より安全で効率的な工事の実現に向けた業務を担当する。また、工事作業員に対して、新たな工法や技術に関する教育も行う。</p> <p>■新設営業：新たな都市開発や、さまざまな再開発事業に向けた新規計画物件に納入するエレベーター、エスカレーターの提案を行う。</p> <p>■フィールド営業：エレベーター、エスカレーターを常に安全・快適にご利用いただくために、最適なメンテナンスソリューションと、さまざまな機能向上の提案を行う。</p>		
勤務地	本社（神奈川県川崎市）、工場：府中・上野原・姫路 支社：東京・札幌・仙台・大宮・横浜・名古屋・大阪・広島・福岡、および全国各支店		
初任給	修士卒：257,400円 大学卒：232,300円（2023年度実績）		
勤務時間	8:30～17:15（休憩1時間、勤務時間7時間45分）		
休日・休暇	年間休日 127日 休暇付与日数 年24日		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N2以上</p> <p>【学部】 不問</p>		
応募方法	当社採用HP、またはマイナビ・リクナビサイトよりエントリー		
採用担当連絡先	Mail : Telc-saiyo@ml.toshiba.co.jp 電話：044-576-6101、044-576-6100 担当：長嶋、島野		
外国人社員の採用実績	母国語、日本語、英語を駆使して上記業務で33名の方に活躍いただいております。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	Mail : Telc-saiyo@ml.toshiba.co.jp 電話：044-576-6101、044-576-6100 申し込みはマイナビ・リクナビサイトより



金剛株式会社

https://www.kongo-corp.co.jp/



★募集情報

業種 **製造業** 対象学部 **理系・文系** 日本語能力 **N2以上** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員・パート	募集職種	全職種 (設計、開発、営業、施工、現業 他)
仕事内容	<p>移動棚や収蔵庫といった保管に関わる機器や関連システムの製造・販売を行っているメーカーです。納入先は図書館・文化施設（博物館・美術館）・官公庁・オフィス・病院・倉庫・物流センターなど多岐に渡ります。</p> <p>最近ではコロナ禍の中、抗菌・抗ウイルス・防カビ・防汚・消臭等の効果を発揮するヘルスブライトという100%天然ミネラル・無色透明・無臭の液体も取り扱い新市場の開拓を行ってます。製造から販売・施工管理まで一貫して自社で行いますので、様々な部署があります。</p> <p><職種例> 営業職 / レイアウト設計（建築系） / 製品の構造計算 / 製品設計図の制作 / 製品開発 / 現業職（機械オペレーター、溶接工、塗装 他）など</p>		
勤務地	<p>本社・工場：熊本（嘉島町） 営業：熊本、東京、大阪、福岡、名古屋 他</p>		
初任給	<p>基本給（大卒の場合）：¥187,000円 <初任給例>大卒 東京勤務の場合 ¥222,400 + 諸手当 <初任給例>大卒 熊本勤務の場合 ¥192,000 + 諸手当</p>		
勤務時間	8:30 ~ 17:30		
休日・休暇	年間休日117日（日曜、祝日、指定の土曜日、夏季休暇、年末年始休暇）		
応募資格	<p>応募に際しての必要資格はありません。 ただし、選考に参加するためには、事前に会社説明会に参加して頂く必要があります。 (説明会は3月・4月開催予定)</p>		
応募方法	説明会・選考についての情報は当社HP・リクナビにて、2月中旬頃より公開・受付開始予定。		
採用担当連絡先	<p>総務・人事チーム 朝野・三笠・柴垣 TEL：096-355-1111 MAIL：jinji@kongomail.com</p>		
外国人社員の採用実績	台湾 1名		



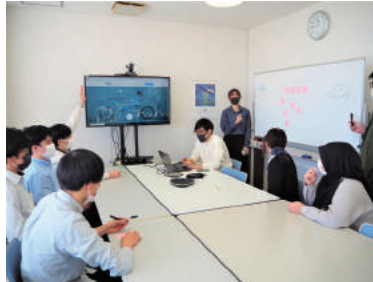
株式会社ヒラテ技研

http://www.hirate.com



★募集情報

業種 **技術サービス** 対象学部 **理系** 日本語能力 **N3以上** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員	募集職種	エンジニア（機械系、電気電子系、制御系、ソフトウェア開発、建築設計）
仕事内容	<p>機械系エンジニア：自動車部品設計、物流機械設計、産業機械設計、CAE解析、試験評価など 電気・電子系エンジニア：車載機器、通信機器、産業機械などの電子回路設計 / IC設計 / 高周波回路設計など 制御系エンジニア：自動車および産業機械の制御システム開発、制御系シミュレーションモデル開発、車載用ECUソフト開発など ソフトウェア開発エンジニア：Windows / Linuxなどのプログラム開発全般、各種業務システム、Webシステムの開発・設計、データベース、サーバの構築 など 建築設計技術者：意匠設計、構造設計、設備設計、耐震診断、設計管理など</p>		
勤務地	<p>当社事務所（名古屋市・犬山市・豊田市・静岡市・浜松市、近江八幡市、福岡市） または愛知・静岡・東京・神奈川・福岡等の取引先内分室</p>		
初任給	大学卒：207,900円 大学院卒：215,100円		
勤務時間	実働8時間（9:00 ~ 18:00）※フレックスタイム制		
休日・休暇	週休2日制（土・日曜）、祝日、年末年始、夏季 他 ※年間休日120日		
応募資格	<p>理系、日本語能力試験N3以上</p> 		
応募方法	履歴書を添付したうえ、メール（mei_ichihara@hirate.com）にてご応募ください。		
採用担当連絡先	採用担当：一原（いちはら） mei_ichihara@hirate.com		
外国人社員の採用実績	82名（タイ、中国、ベトナム、韓国、マレーシア、ミャンマーなど）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	マイナビが弊社採用HPをご確認いただき、予約してください。



株式会社ガリレオ

<https://www.gally-tech.com/>



★募集情報

業種 IT・機械設計

対象学部 理系

日本語能力 N2程度

求める人材の国籍 不問

雇用形態	正社員	募集職種	技術職（機械／電気・電子／IT等）
仕事内容	設計開発、生産技術、評価解析、SE、PG等 (自動車、航空機、工作機械、電化製品、IT等他業種の仕事あり) Our Engineers specialise in various fields, such as : Automotive Design, Software and IT, Research and Development, Industrial Science, Testing, Aerospace, Mechanical and Electrical Engineering, and AI. We have employees from all walks of life, many of whom have shared experience of coming to Japan from overseas and the challenges that come with it.		
勤務地	愛知県 / 岐阜県 / 三重県 / 静岡県 / 東京都 / 神奈川県 / 栃木県		
初任給	専門・短大卒：216,400円 / 大学卒：222,400円 / 大学院卒：240,000円		
勤務時間	9:00～18:00		
休日・休暇	完全週休二日制（土・日）		
応募資格	【学歴】 日本で大学卒以上 【日本語レベル】 N2程度 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	下記メールアドレスより説明会応募 ⇒ 筆記試験 ⇒ 面接（3回）⇒ 内定（予定）		
採用担当連絡先	TEL：0800-100-3140 / mail：a_krotova@gally-tech.com 担当：アンナ		
外国人社員の採用実績	社員約200名中40名（約20％）は外国人エンジニアを採用。 アメリカ／ロシア／イギリス／フランス／マレーシア／ミャンマー／韓国／中国など 20か国以上の国籍の方が在籍しております。 採用スタッフにも外国人スタッフ在籍!!		



株式会社シーマイクロ

<https://www.cmicro.co.jp/>



★募集情報

業種 IT

対象学部 理系学部

日本語能力 N3 (N2以上歓迎)

求める人材の国籍 不問

雇用形態	正社員	募集職種	開発エンジニア
仕事内容	■ハードウェア開発 産業用電子機器の仕様検討から回路設計およびFPGAの論理設計、デバッグなどを経て試作品の製作・評価を行います。 ■ソフトウェア開発 CPU組込ソフトの設計、画像処理アルゴリズムの検討などに関し、製品の仕様検討から設計、コーディング・デバッグまでハードウェア担当者と協力しながら担当します。		
勤務地	香川県（本社：香川県高松市）		
初任給	大学院卒 月給 211,100円（2023年5月実績） 大卒 月給 201,700円（2023年5月実績） 高専・専門卒 月給 198,600円（2023年5月実績）		
勤務時間	8:00～17:00 フレックスタイム制（コアタイム：10:00～15:00）		
休日・休暇	年間125日、土・日・祝祭日（完全週休2日制） 夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、特別休暇、リフレッシュ休暇、積立有給休暇（積立上限：40日）		
応募資格	【学歴】 母国で大学卒または日本で専門学校卒以上 理系学部（工学部や情報処理系の学部のこと） 【日本語レベル】 日本語能力試験N3以上 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	①就活サイト②ホームページにてエントリーしてください。 説明会 → 適性検査（SPI、小論文など） → 面接 → 内々定		
採用担当連絡先	TEL：087-869-8310（代）		
外国人社員の採用実績	モンゴル：5名（本社、新卒採用）		





鹿児島海陸運送株式会社

<https://www.kairiku.com/>



★募集情報

業種

○ 運輸業

対象学部

○ 文系・理系

日本語能力

○ N2相当以上

求める人材の国籍

○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	事務職
仕事内容	営業、事務		
勤務地	鹿児島市内、霧島市、志布志市、都城市		
初任給	180,000円		
勤務時間	08:30 ~ 17:30		
休日・休暇	日曜日、祝日、第2及び第4土曜日、年末年始（12/31 ~ 1/3）、盆休（8/14 ~ 8/15）		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N2相当以上</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	当社HP「採用情報」ページをご覧の上、下記連絡先までお問い合わせください。		
採用担当連絡先	TEL：099-222-2121 総務部 鳥丸・米満		
外国人社員の採用実績	なし		



NX 商事株式会社

NX商事株式会社（旧社名 日通商事株式会社）

<https://www.nittsushoji.co.jp/>



★募集情報

業種

○ 商社

対象学部

○ 文系・理系

日本語能力

○ N1相当

求める人材の国籍

○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
仕事内容	<p>【事務系】 お客様のニーズを的確に汲み上げ、各部門における取扱商品の販売・システム提案・コンサルタント業務を行う。営業は既存顧客への継続営業及び営業拡大を目的に新規顧客の開拓を行う。</p> <p>【技術系】 システムの開発・管理・運用、物流に必要な特殊車両・コンテナ・包装資材のCAD設計等</p>		
勤務地	当社国内各支店および海外現地法人など		
初任給	大卒227,200円（東京勤務の場合）		
勤務時間	8:45 ~ 17:45（事業場により異なる）		
休日・休暇	年間休日124日・初年度年次休暇16日付与		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N1相当</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	当社HPよりプレエントリーしてください。 プレエントリー→会社説明会→エントリーシート提出→適性検査→面接（2回）→最終面接→内々定		
採用担当連絡先	TEL：03-6734-8283 / mail：nxs-saiyou@nipponexpress.com		
外国人社員の採用実績	現在外国籍の社員3名（中国3名） 将来を担う総合職社員として、日々営業などの業務を中心に活躍しております。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	2024年2月上旬実施予定。 https://job.axol.jp/hy/s/nxshoji_25/entry/ に登録後、応募可能。
問い合わせ・申し込み	お問い合わせは上記採用担当連絡先まで。



蝶理株式会社

https://www.chori.co.jp/saiyo/



★募集情報

業種

○ 商社

対象学部

○ 文系・理系

日本語能力

○ N1

求める人材の国籍

○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職、事務職
仕事内容	<p>当社は繊維、化学品、機械の複合型専門商社です。</p> <p>繊維事業では、日本のみが誇る高度な技術をもつ北陸産地と提携し、高付加価値・高機能商材を世界へ発信しています。また、化学品・機械事業では、特異商材に強みを持って事業を展開しています。医薬品や農薬の製造に欠かせないファインケミカル商材、ドリンク剤や食品に使用される食品添加物等の取扱いから、スマートフォンで使用されるガラス基板原料等の特異な分野を極めております。</p> <p>さらに、売上の約7割が海外関連ということもあり、現在では海外約30カ所の拠点を展開しています（現地法人を含む）。</p> <p>海外との強い繋がりの中でグローバル展開を加速し、市場開拓へ果敢に挑んでいます。</p>		
勤務地	東京、大阪、北陸、岡山		
初任給	初任給 総合職 学部卒 月給 / 265,000円 院卒 月給 / 275,000円 事務職 大学卒 月給 / 210,000円 短大・専門学校卒 月給 / 190,000円		
勤務時間	9:15～17:30（東京、大阪） 9:00～17:15（その他の事業所） ※フレックス制度有		
休日・休暇	年間休日 122日（2023年度）		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N1</p> <p>【その他言語】 英語：日常会話程度</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	HPよりエントリー → 書類・動画選考等 → 一次選考 → 二次選考 → 最終選考		
採用担当連絡先	当社の採用マイページにてご案内しますので、まずは登録をお願い致します。 蝶理株式会社 採用担当 岡山 gp-saiyo@chori.co.jp		
外国人社員の採用実績	在籍社員14名（2023年9月時点） 内、23年卒新入社員 3名（ウズベキスタン、中国、ベトナム）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	当社採用マイページをご確認下さい。



ヤングスチール株式会社

http://www.yscl.co.jp/



★募集情報

業種

○ 商社（鉄鋼卸売り）

対象学部

○ 文系・理系

日本語能力

○ N1

求める人材の国籍

○ 韓国

雇用形態	正社員	募集職種	営業（総合職）
仕事内容	<p>鉄鋼製品全般の輸出入及び販売を行う卸売り商社として業務をやって頂く。</p> <p>仕入れ先（日本、韓国、中国等の鉄鋼社）と需要家（主に韓国、日本、中国、インド）間での日々の営業業務を行って頂く。</p> <p>鉄鋼の世界にしっかりと腰を据えて、永いレンジで勉強をして業務に傾注できる方を歓迎。</p>		
勤務地	東京本社 東京都港区新橋3-1-9 301新橋ビル 4階 ヤングスチール株式会社		
初任給	240,000円（但し、試用期間の入社後の3カ月間は、80%支給）		
勤務時間	9:00～17:30		
休日・休暇	土曜、日曜、公休日、夏休み、有給休暇、年末年始など		
応募資格	4年制大卒以上、2025年3月卒業予定者		
応募方法	メールにて（PDF、Excel、Wordにて作成した）履歴書と自己紹介書（A4 1枚）を下記の担当者のアドレスに送ること。		
採用担当連絡先	徐 晟豪（ソウ ソンホ） seigoh@yscl.co.jp 、 李 美善（リ ミソン） limeishan@yscl.co.jp 03-5511-1611		
外国人社員の採用実績	多数（現在社員の内、韓国人（11人）、中国人（3人）等）		



★募集情報

業種 小売 他 対象学部 文系・理系 日本語能力 N1 求める人材の国籍 不問

雇用形態	グループ採用の為、各企業により異なります。	募集職種	グループ採用の為、各企業により異なります。
仕事内容	<p>《グループ企業一例》</p> <ul style="list-style-type: none"> ●まいばすけっと株式会社 <ul style="list-style-type: none"> ◆事業：都市型小型食品スーパー「まいばすけっと」の運営 ◆仕事内容：入社後、半年間の研修を経て店舗運営に携わります。研修期間は教育担当の先輩社員のもとで、従業員の管理・教育や発注、売上管理などの店舗運営に関する知識や、マネジメントスキルを習得していただきます。研修後、店舗マネージャーとして、1店舗の経営を行っていただきます。 ●イオンディライト株式会社 <ul style="list-style-type: none"> ◆事業：ファシリティマネジメント事業 ◆仕事内容：建物管理に関わる業務（設備管理事業、建設施工事業、資材事業、自動販売機事業、営業部門、管理部門等の担当）を経験して頂いた後、将来的にチーフ、サイトマネージャー、部長等のマネジメント業務を担当いただきます。 ●株式会社メガスポーツ（スポーツオーソリティ / CORNERS / OUTSIDE THE BOX） <ul style="list-style-type: none"> ◆事業：スポーツ用品の販売、スポーツライフスタイルの提案・販売、アウトドア用品の販売 ◆仕事内容（総合職）：まずは店舗での業務を経験していただきます。「あのお店に行くと、なんだか楽しい！」と思っていただけるような接客・売場作り・商品や人のマネジメント業務等の仕事になります。 <p>そのほかの企業についてはグループ採用サイトからご確認ください。 https://recruit.aeon.info/</p>		
勤務地	全国 ※入社する企業により異なります。		
初任給	※グループ企業によって異なります。詳細は各社HP等をご参照ください。		
応募資格	学歴、言語レベル、その他スキル等の応募条件は、グループ企業により異なります。詳細は各社HP等をご参照ください。		
応募方法	グループ採用ホームページからエントリーしてください。 https://recruit.aeon.info/		
採用担当連絡先	応募するグループ企業の連絡先をご参照ください。		
外国人社員の採用実績	有。詳細は各社HP等をご参照ください。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有。詳細は各社HP等をご参照ください。
問い合わせ・申し込み	グループ企業によって異なります。詳細は各社HP等をご参照ください。



★募集情報

業種 卸売 対象学部 文系・理系 日本語能力 ビジネスレベル 求める人材の国籍 不問

雇用形態	正社員	募集職種	営業職
仕事内容	OA機器等販売 新規・ルート営業		
勤務地	東京都江戸川区一之江8-17-7		
初任給	240,000円		
勤務時間	9:00 ~ 18:00		
休日・休暇	土日祝日 ※祝日がある週は、土曜日出勤		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	人事総務部 03-6231-5179		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



★募集情報

業種 **卸売** 対象学部 **文系・理系** 日本語能力 **ビジネスレベル** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員・準社員	募集職種	営業職
仕事内容	OA機器等販売 新規・ルート営業		
勤務地	千葉県館山市国分931-1		
初任給	235,000円		
勤務時間	9:00 ~ 18:00		
休日・休暇	第1・3土曜、日祝		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	西 0470-23-2221		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



★募集情報

業種 **流通・小売** 対象学部 **不問** 日本語能力 **N2以上** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員または契約社員	募集職種	グローバルリーダー職
仕事内容	グローバルリーダーとは、一生を賭けてキャリアを磨き、グローバルで大活躍し、リーダーとして主体的に、真剣に世界を良くしていく人です。 世界中の人々に本当に良い服、今までにない新しい価値を持つ服を提供することでユニクロはカジュアルウェアで世界NO1の企業を目指します。その為には世界一の経営、世界一の商品、世界一のサービス、世界一の店舗・売場、世界一の社員がなければなりません。これを実現するのは、世界で通じる経営の原理原則を体得した経営者です。 入社後、まずは国内のユニクロ店舗にて経営・商売の原則原理を体得して頂きます。現場での経験を活かし、それぞれの希望と実力を考慮した上で、日本国内外、店舗本部問わず多様なキャリアを描くことができます。		
勤務地	全国の直営店舗		
初任給	月額 255,000円		
勤務時間			
休日・休暇			
応募資格	【学歴】 専門学校卒、大学卒、大学院了 以上 【日本語レベル】 N2以上を推奨 【その他言語】 不問 【その他スキルや資格】 不問		
応募方法	弊社採用サイトからエントリーをお願い致します。 https://www.fastretailing.com/employment/ja/fastretailing/jp/graduate/		
採用担当連絡先	株式会社ファーストリテイリング 人事部 新卒採用窓口：SupportCenter_NewGradRecruiting@fastretailing.com		
外国人社員の採用実績	毎年多数の留学生が入社し、店長、スーパーバイザー、本部社員など、さまざまなフィールドで活躍しています。選考基準、キャリアステップも日本人学生と同様となります。		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	随時
問い合わせ・申し込み	弊社採用サイトでの確認をお願い致します。 https://www.fastretailing.com/employment/ja/fastretailing/jp/graduate/



株式会社レコリューション

<https://recolution.jp/index.html>



★募集情報

業種 **卸売** 対象学部 **文系・理系** 日本語能力 **会話** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員	募集職種	営業職
仕事内容	OA機器等販売、新規・ルート営業 OA機器等整備		
勤務地	神奈川県横浜市都筑区折本町358		
初任給	240,000円		
勤務時間	9:00 ~ 18:00		
休日・休暇	土日祝日 ※祝日がある週は、土曜日出社		
応募資格	日本語によるビジネス会話 普通免許		
応募方法	電話連絡可		
採用担当連絡先	岩瀬 045-475-4800		
外国人社員の採用実績	なし		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	採用担当者へ電話連絡



株式会社ロピア (OICグループ)

<http://lopia.jp/>



★募集情報

業種 **流通・小売** 対象学部 **全学部** 日本語能力 **N2** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員	募集職種	総合職・エリア限定職・時間限定職等
仕事内容	<p>精肉・鮮魚・青果・惣菜・食品・店舗管理の各事業部にて、食品流通業における業務一般。 (販売関連業務、商品企画開発・加工食品の自社製品の製造・ブランド開発など)</p> <p>お客様の気持ちやお客様が望んでいる商品を一番理解しているのは、現場の従業員です。 だからこそ大きな裁量を現場に付与し、現場の社員が自ら何をいくらでどれくらい仕入れて、何をいくらでどうやって売るかを考えています。 一人一人が経営者の立場で考え楽しく感動していつも行きたい店舗を創ります！ 一緒に人・物・金・情報のマネジメントスキルを身につけましょう！</p>		
勤務地	日本全国・海外 OICグループの店舗・オフィス等がある地域		
初任給	【総合職】 318,000円 【エリア限定職】 238,700円 【時間限定職】 181,000円等		
勤務時間	7:00 ~ 20:00の中でシフト制		
休日・休暇	110日 週休二日+夏季休暇4日・冬季休暇2日		
応募資格	<p>【学歴】 母国または日本で大学卒以上</p> <p>【日本語レベル】 N2</p> <p>【その他言語】 不問</p> <p>【その他スキルや資格】 不問</p>		
応募方法	マイナビまたはホームページより店舗見学会&セミナーのご予約をしてください。 店舗見学会説明会→書類選考→面談→SPI試験→一次面接→最終面接→内定		
採用担当連絡先	TEL : 080-4071-5571 / mail : c.endo@lopia.jp		
外国人社員の採用実績	<p>【22入社】 中国人4名、タイ人2名、韓国人2名、台湾人1名、ベトナム1名</p> <p>【23入社】 ベトナム人14名、中国人6名、台湾人3名</p> <p>食品流通業における業務一般</p>		



★インターンシップ情報

受け入れの有無	大学・短大在学生（学年不問）・随時要相談
問い合わせ・申し込み	TEL : 080-4071-5571 / mail : c.endo@lopia.jp



株式会社カヌチャベイリゾート

<https://www.kanucha.jp/>



★募集情報

業種 **○ ホテル業** 対象学部 **○ 不問** 日本語能力 **○ N2以上** 求める人材の国籍 **○ 不問**

雇用形態	正社員	募集職種	ホテルサービス
仕事内容	下記の業務いずれかに従事 ・チェックイン、チェックアウト ・客室案内 ・レストランサービス ・電話対応、PC入力、その他付帯業務		
勤務地	沖縄県名護市字安部156-2		
初任給	大卒 185,000円 専門卒(2年制) 175,000円		
勤務時間	シフト制 実働7.5h-8h (休憩1h-1.5h) ※1年単位の変形労働時間制		
休日・休暇	年間100日 入社6カ月後に有給休暇10日間付与		
応募資格	特定技能1号試験合格者		
応募方法	必要書類を提出 (履歴書、成績証明書、卒業見込み証明書)		
採用担当連絡先	0980-55-8692 総務部 松茂良		
外国人社員の採用実績	ネパール5名、ベトナム2名、インドネシア1名、中国4名、ミャンマー2名、台湾1名、韓国1名		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	0980-55-8692 総務部 松茂良



株式会社共立メンテナンス

(ドーミーイン・共立リゾート)

<https://www.kyoritsugroup.co.jp/>



★募集情報

業種 **○ サービス** 対象学部 **○ 全学部・全学科** 日本語能力 **○ N2以上** 求める人材の国籍 **○ 不問**

雇用形態	正社員	募集職種	総合職、ホテル職
仕事内容	【総合職】 ・企業や学校法人を対象とした学生寮・社員寮の提案営業 ・新しいホテルの開発や営業 ・企画開発、人事、広報、財務経理など 【ホテル職】 宿泊フロント、料飲サービス、調理、施設管理		
勤務地	総合職：札幌、仙台、東京、名古屋、京都、関西（大阪）、九州（福岡） ホテル職：全国各地（エリアコース有）		
初任給	【総合職】 241,000円～（大卒・大学院卒） / 234,000円～（短大卒・専門卒） 【ホテル職】 グローバルコース 231,000円～（大卒・大学院卒） / 228,000円～（短大卒・専門卒） エリアコース 201,000円～（大卒・大学院卒） / 198,000円～（短大卒・専門卒）		
勤務時間	総合職：9:00～17:30 ホテル職：1日8時間シフト制 ※勤務時間は職種により異なる		
休日・休暇	4週8休、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、育児休暇あり、有給休暇 初年度15日（翌年以降は変動）		
応募資格	2024年4月～2025年3月までの間に専門学校・高等専門学校・短期大学・専門職短期大学 4年生大学または大学院を卒業・修了または見込みの方（学部学科不問） ①N1またはBJT480点以上取得 日本の大学（院）を卒業・修了 / 見込みの方 ②N2以上取得 宿泊業技能1号測定試験に合格しているまたは受験予定の方 ③上記①②の要件以外の方で、海外の大学を卒業又はN2以上取得 かつ英語、中国語、韓国語での通訳翻訳業務が可能の方 ※①～③により在留資格が異なります		
応募方法	『マイナビ2025』、当社HPよりエントリーお願いいたします。		
採用担当連絡先	TEL：03-5295-7793 / mail：saiyo@dormy.co.jp		
外国人社員の採用実績	2023年度採用実績23名 総合職、ホテル職（宿泊フロント、料飲サービス、調理、施設管理）		



株式会社LOTTE Hotel Arai

<https://www.lottehotel.com/arai-resort/ja.html/>



★募集情報

業種 **サービス** 対象学部 **全学部** 日本語能力 **N1以上** 求める人材の国籍 **全国籍**

雇用形態	正社員、契約社員	募集職種	客室チーム 客室担当 F&Bチーム F&B担当
仕事内容	2次選考後、総合職として採用し、下記いずれかを初期配属として想定しています。 【客室担当】 ホテル内フロント業務、チェックイン、チェックアウト清算などのお客様対応、電話対応、各種備品の貸出業務等 【Food&Beverage担当】 ホールサービス、ワインサービス、コーヒーサービス、お酒の提供・説明、電話・予約対応、PCへのデータ入力、会計業務等 ※経験に応じて、レストランでの原価・衛生・在庫管理業務全般等		
勤務地	ロッテアライリゾート（新潟県妙高市両善寺1966）		
初任給	■四年制大学卒 月例給与／基本給／定額時間外手当（10時間分）／物価調整手当 ¥205,000／¥191,230／¥13,770／¥5,000 ■短大・専門学校卒 月例給与／基本給／定額時間外手当（10時間分）／物価調整手当 ¥195,000／¥181,902／¥13,098／¥5,000		
勤務時間	シフト制		
休日・休暇	週休2日制		
応募資格	【学歴】 母国で大学卒以上または、日本で専門学校卒以上 【日本語レベル】 N1以上 【その他言語】 英語ビジネスレベル、 日本語ビジネスレベル 【その他スキルや資格】 下記スキルがあれば尚可 【客室担当／Food&Beverage担当】 接客経験		
応募方法	履歴書・職務経歴書・資格証の写しを郵送またはメールで送付 →書類選考 → 一次面接 → 二次面接 → 内定		
採用担当連絡先	電話：0255-75-1200（人事担当直通）／メール：294483@lotte.net 人事担当：赤田健、加藤貢太		
外国人社員の採用実績	6名（※2023.11.23時点）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有り
問い合わせ・申し込み	電話：0255-75-1200（人事担当直通）／メール：294483@lotte.net GW（繁忙期間であり、高稼働時）、7月～8月（繁忙期間であり、高稼働時）、 12月15日～2月末（繁忙期間であり、高稼働時） ※GWは、最も受け入れ期間が短くなる可能性があります。



CIOパートナーズ株式会社

<https://www.cio-partners.co.jp/>



★募集情報

業種 **その他サービス業** 対象学部 **文系・理系** 日本語能力 **N1** 求める人材の国籍 **不問**

雇用形態	正社員 ※4ヵ月の試用期間があります。 ※試用期間中の給与や待遇等に変更はありません。	募集職種	コンサルタント職
仕事内容	企業の頼れるパートナーとして、クライアントの持つ課題を様々な施策で解決に導く仕事です！ 大手企業や上場企業のパートナーとして「業務改善」「業務推進」を受託し、課題解決を支援している当社。 あなたにはクライアントが持つ様々な悩みに向き合い、解決までに導いていただきます。 ＜仕事の流れ＞ ▼クライアント先を訪問。現状の業務フローやシステムなどをヒアリングします。 ▼企業が抱える課題に対し、どう解決していくかの方向性を打合せします。 ▼解決に向けた施策を企画し、提案します。 ▼改善案の実施だけでなく、定着までのサポートも行います。 ※半年～数年単位のプロジェクトが大半。案件毎にプロジェクトを組み、チームで対応します。 ＜仕事のポイント＞ ◎お客様の課題は多種多様です。 「部門間の情報共有がうまくいっていない」「システムが複雑すぎて業務効率が落ちている」「DX化したいけど最適な方法がわからない」など、企業が抱える悩みは様々。経営者や管理職の方と関わりながら、本質的な解決を目指します。 ◎様々な解決策を考え、実行できます。 新しいシステムの導入であればシステムの選定から行ったり、業務を見直して新しいフローチャートを作ったり。働きやすさに焦点を当てて、新制度の導入提案や組織改革まで行うこともあります。 ＜プロジェクト例＞ ◆産業業務を全面的に改善 世代交代に向けて生産体制や業務を全面的に見直し、生産管理を効率化するシステムの導入やタブレットの導入、作業工程のオペレーション・発注・在庫管理の仕方まで全て改善。 ◆管理会計の仕組みを整備 工場ごとの貢献利益が出せるような管理会計の仕組みをつくり、コスト意識も高まった。 ◆社内業務のDX ビジネスチャットツールの導入やワークフローの電子化を行い、新たに事務センターも設置。		
勤務地	大阪府大阪市西区北堀江1-19-8 四ツ橋KMビル7F		
初任給	206,250円～（みなし残業代43,750円～も含む） ※こちらは最低職位の賃金となります。経験や能力により国籍問わず昇格は随時可能です。		
勤務時間	フルフレックスタイム制（標準労働時間／1日8時間） ・標準労働時間帯・・・9:30～18:00 ・月の残業時間・・・平均8時間 ・標準労働時間・・・1日7時間半での帰宅も可能 ・休憩時間・・・1日1時間 ・コアタイム・・・なし ・フレキシブルタイム・・・7:00～22:00 ・テレワーク・・・試用期間（4ヵ月）後、週2回まで可能 ※テレワーク時は、朝礼（9:45）、昼礼（13:00）、終礼（17:00）があります。		
休日・休暇	【年間休日126日】 ■完全週休2日制（土・日） ■祝日 ■GW休暇 ■夏季休暇 ■年末年始休暇 ■産休育休 ◎取得・復職実績あり ■慶弔休暇 ■有給休暇 ※試用期間（4ヵ月）経過後に付与		
応募資格	大卒以上（日本語以外の大学でも可）		
応募方法	ホームページの応募フォームからご応募ください。 https://www.cio-partners.co.jp/recruitment/career/		
採用担当連絡先	採用担当／山本 TEL：06-6599-8661 メール：recruit@cio-partners.co.jp		
外国人社員の採用実績	採用実績：1名（モンゴル）		



スケジュール
自己分析
情報収集
ES・履歴書
基本マナー
試験・面接
内定後
体験談
求人情報
起業



株式会社アクトプロ

<https://www.actpro.co.jp/>



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○ 外貨両替機事業	○ 理系	○ N3以上	○ 不問

雇用形態	正社員、契約社員	募集職種	サービスエンジニア・テクノロジスト・テクニシャン
仕事内容	<p>弊社の外貨両替機「SMART EXCHANGE」のメンテナンス作業や、外貨両替機設置にご興味のある海外企業や顧客向けにフォロー活動を行っていただきます。</p>   <p>・両替機のオンサイト/オンラインによるオペレーション・メンテナンス作業（国内・海外） ・顧客への両替機のトレーニング研修実施 ・海外輸出資料作成、翻訳・通訳業務 ・国内外からの外国語による問い合わせ対応 ・予防保全対策（予測的及び予防的メンテナンススケジュールの計画と実施） ・予知保全対策（運用中の機械・各パーツの不具合を見極め及び保全） ・両替機設置店舗様との日本語による業務対応</p>		
勤務地	大阪支社 / 将来的にタイ法人（バンコク）で就業する可能性あり		
初任給	220,000～（※経験、スキルや実績により決定）		
勤務時間	10:00～19:00又はシフト制（配属部門により異なる）		
休日・休暇	週休2日制（土・日）、祝日、夏季、年末年始（所属部門により異なる）※年10回のみ土曜出勤あり		
応募資格	<ul style="list-style-type: none"> 日本語能力試験JLPT N3又は実用日本語検定Cレベル TOEIC 700点以上 <p>（あれば尚良）</p> <ul style="list-style-type: none"> 第一種運転免許 AT限定可 タイ語又はアラビア語 ネイティブレベル 日系企業勤務経験や日系企業とのやり取り ATMや自販機での業務経験 エンジニア/サポート、IT/デスクトップサポート、ネットワーク管理、システム管理（尚可ネットワーク管理、システム管理） 		
応募方法	採用担当までメールにて応募 → 書類選考 → 面接（2-3回予定） ※選考状況によって日本語テストを課す場合あり		
採用担当連絡先	採用担当：海外事業本部採用担当者 se_os.group@actpro.co.jp		
外国人社員の採用実績	採用実績 8名（2023年12月現在 タンザニア人1名、タイ人4名就業中 ※グループ企業を含む）		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有（短期・長期）
問い合わせ・申し込み	インターン生は英語のみでも対応可。上記 採用担当連絡先へお問い合わせください。



株式会社メッセ・ゴー

<https://www.p-messe.com/>



★募集情報

業種	対象学部	日本語能力	求める人材の国籍
○ 居場所	○ 文系・理系	○ N3レベル以上	○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	総合職
仕事内容	<p>1、居場所（都市型レジャー・アミューズメント）事業 2、不動産業（店舗開発、不動産所有、賃貸、管理、売買） 3、人材共育・人材派遣業</p> <p>私たちはパチンコ/スロット店を首都圏、駅前超一等地に自社所有の大型店舗展開をしています。メッセは「人」に熱く「人材」＝「財産」の考え方をもち、駅前巨大の自社物件という安定した「不動産」を保有、そして「娯楽（パチンコ）」という高収益事業の3つの柱から成り立っています。現在はパチンコ事業以外にも新たな居場所となる複合・統合施設を建築・出店しています。</p>		
勤務地	東京		
初任給	240,000円		
勤務時間	シフト制による（早番7:00-16:00 遅番14:30-23:30）		
休日・休暇	シフト制による（年間休日106日）		
応募資格	<p>資格を持っている方大歓迎ですが・・・ 資格を持っていない方も、 愛があり、感謝と恩返し気持ちがある方！ 心よりお待ちしております。 共に世界一の大家族で世界一の居場所を 創りたい人材を大募集です！！</p> <div style="border: 2px solid red; padding: 5px; text-align: center;"> <h2 style="color: white; margin: 0;">居場所革命</h2> <p style="font-size: small; color: white; margin: 0;">いつでも自分らしくいられる。 あたたかな出会いや、心地よいつながりにあふれている。 ワクワクしながら、新たな目標を見つけられる。 そんな、「これからの居場所」を、 すべての人に届けるために。</p> </div>		
応募方法	ホームページからのご応募 https://liff.line.me/1661283048-7NnAn5KP/landing?follow=%40713dwrur&lp=Bw1xs2&liff_id=1661283048-7NnAn5KP		
採用担当連絡先	崎田亜美 メール：a_sakita@p-messe.com 電話：080-4136-2161		
外国人社員の採用実績	実績無		

★インターンシップ情報

受け入れの有無	有
問い合わせ・申し込み	https://liff.line.me/1661283048-7NnAn5KP/landing?follow=%40713dwrur&lp=Bw1xs2&liff_id=1661283048-7NnAn5KP



学校法人早稲田大学

<https://www.waseda.jp/top/about/work/organizations/personnel>



★募集情報

業種 ○ 教育・研究 対象学部 ○ 文系・理系 日本語能力 ○ N1以上 求める人材の国籍 ○ 不問

雇用形態	専任職員	募集職種	事務職・技術職
仕事内容	<p>◆事務系専任職員（総合職）</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 教育支援、学生サポート (2) 研究推進、産学官連携 (3) 情報化推進 (4) グローバル化推進 (5) 学術情報基盤の充実・強化（図書館サービスの企画・構築・提供） (6) 文化推進、社会連携、生涯学習 (7) 学校法人運営 <p>◆技術系専任職員（総合職）</p> <ul style="list-style-type: none"> (8) アカデミックエンジニアとしての技術サポート (9) 大学施設や設備の整備計画・保守保全、環境保全・安全管理・環境測定 <p>※詳細は本学WEBサイトをご覧ください。</p>		
勤務地	早稲田・戸山・西早稲田キャンパス（東京都新宿区）、所沢キャンパス（埼玉県所沢市）、本庄キャンパス（埼玉県本庄市）、日本橋キャンパス（東京都中央区）、北九州キャンパス（福岡県北九州市）、高等学院（東京都練馬区）、中野国際コミュニケーションプラザ（東京都中野区） ※将来的に海外現地法人での勤務の可能性もあります。		
初任給	学部卒業者 月給 223,420円、修士修了者 月給 248,140円 ※大学院修士課程修了者のうち修業年限の短い者は、年齢や経歴に応じて異なる金額になることがあります。		
勤務時間	昼間勤務：月曜日～金曜日 9:00～17:15（休憩時間1時間） 夜間勤務：月曜日～金曜日 13:30～21:20（休憩時間45分間）※一部配属箇所のみ ※休日出勤の場合には、他の曜日に振替休日を指定		
休日・休暇	週休2日制 休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始（6日）、創立記念日（10月21日）※休日出勤の場合は、他の曜日に振替休日を指定 年次有給休暇：初年度10日、翌年度以降20日 ※入職3ヶ月後から取得可能 両立支援休暇：3日（6回）※入職3ヶ月後から取得可能 その他の休暇：夏季一斉休暇（5日）、年始一斉休暇（2日）、保存休暇、子の看護休暇、介護休暇、リフレッシュ休暇等 その他：育児・介護休暇制度あり		
応募資格	下記のいずれかに該当する方。 ・2024年4月から2025年3月までに、国内外の4年制大学または大学院修士課程（※）を卒業・修了見込みの方 ・2021年4月から2024年3月までに、国内外の4年制大学または大学院修士課程（※）を卒業・修了し、卒業・修了の際に、未就労や非正規雇用となった方 （上記期間に卒業・修了後、1年以上継続して同一の事業主に正規雇用された経験がなく、かつ現在も正規雇用されていない方） ※博士・博士後期課程修了（予定）の方はご応募いただけません。既卒採用をご検討ください。 ただし、専門職学位（法科大学院の法務博士を含む）課程修了（予定）の方は、ご応募いただけます。		
応募方法	◆ステップ1：早稲田大学2025年度新卒採用マイページからWebエントリー ◆ステップ2：エントリーシート提出 ※エントリー方法の詳細については、本学WEBサイトにて2024年3月1日以降発表。		
採用担当連絡先	TEL 03-3204-1633（平日 9:00～17:00） E-mail saiyou@list.waseda.jp 早稲田大学人事部人事採用担当		
外国人社員の採用実績	現在、24名の外国籍の方々が各職場で活躍しています。これからも積極的に採用していく予定です。 中国11名、韓国10名、シンガポール1名、タイ1名、台湾1名（2023年12月現在）		



株式会社早稲田大学アカデミックソリューション

<https://www.w-as.jp/>



★募集情報

業種 ○ 教育研究コンサル 対象学部 ○ 文系・理系 日本語能力 ○ N1 求める人材の国籍 ○ 不問

雇用形態	正社員（期間の定めなし）	募集職種	総合職
仕事内容	<p>業務内容</p> <p>早稲田大学グループ会社の一員として、大学運営に関する多角的な支援業務をお任せします。 配属部署により業務内容は異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●大学運営支援：大学内の事務所にて、学内事務業務支援、学生・教員・職員への窓口対応業務 ●研究推進：大学を中心とした研究活動の支援、研究費獲得支援、シンポジウム企画・運営支援 ●国際交流支援：留学プログラムの支援、留学受入派遣支援、教職員向け校務・研究出張や学生向けの留学航空券など、海外・国内の手配 ●人材育成：大学職員のための人材育成プログラムや団体・個人向けセミナーの企画運営 ●情報化推進：大学内の情報システム開発・運用、RPA導入推進 ●語学教育：教材・カリキュラム策定、授業運営、講師の採用・育成 ●その他事業：子ども野外理科教室の運営等 		
勤務地	埼玉県、東京都、神奈川県		
初任給	月給制 【大卒】月給 210,000円 【修士】月給 225,180円		
勤務時間	9:00 - 17:30（休憩60分）		
休日・休暇	休日：土、日、祝日*、年末年始、10/21（早稲田大学創立記念日）* 休暇：夏季・冬季休暇、年次有給休暇 他 ※週休2日制 年間休日120日以上 ※その他当社就業カレンダーによる *祝日・創立記念日は、早稲田大学暦により、他の日に振り替える場合があります。		
応募資格	大学院卒業見込み、4年制大学卒業見込み		
応募方法	当社採用Webページからエントリー https://recruit.jobcan.jp/was/list 2024年3月エントリー開始予定		
採用担当連絡先	業務支援室 採用担当 メール：recruitment_a_w-as.jp （宛先を指定する際は「_a_」を「@」に変更してください。）		
外国人社員の採用実績			



一般財団法人 北海道国際交流センター

http://www.hif.or.jp/



★募集情報

業種

○ その他

対象学部

○ 文系・理系

日本語能力

○ N2

求める人材の国籍

○ 不問

雇用形態	正社員	募集職種	国際交流・農園スタッフ
仕事内容	当団体で行う各種国際交流事業（プログラム）のコーディネート及びセミナー・イベントの運営。 ・日本語日本文化講座夏期セミナー ・国際交流のつどい ・外国クルーズ客船寄港時における観光案内業務等 ・農業プログラムの運営		
勤務地	〒040-0054 北海道函館市元町14-1		
初任給	180,000円～ 200,000円		
応募資格	・年齢、学歴不問 ・英検準1級以上または同等の資格 ・普通自動車運転免許 ・Word・Excelのできる人		
応募方法	写真付履歴書を郵送またはメールで送付		
採用担当連絡先	担当：池田（いけだ） メール：ikedahif.or.jp		
外国人社員の採用実績	中国（2名）、マレーシア（1名）		

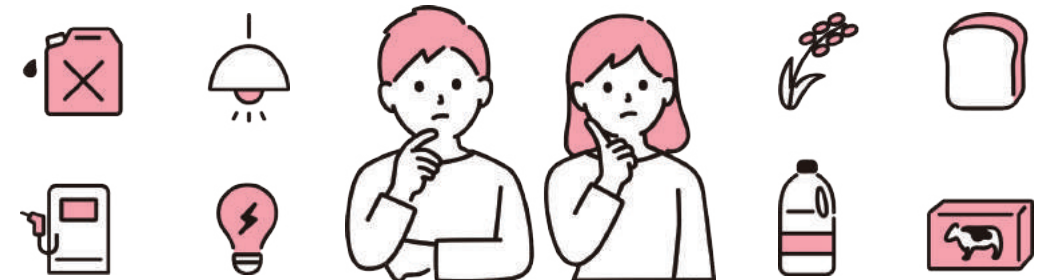


第4章 留学生の起業ノウハウ

留学生が日本で起業するには、事業計画からビザの取得まで、さまざまな問題をクリアしなければなりません。以下で留学生の起業における流れをご紹介しますので、参考にしてみてください。

① 事業の構想

まずは、事業内容について構想を練りましょう。熱意をもてる動機や目的があることも重要ですが、実際にニーズがあるかどうか、その市場で勝ち残れるかどうかも重要です。「アニメ×ファッション」などアイデアを掛け合わせたり、「子連れ専用の映画館」など特定のジャンルの中で何かに特化したりと、柔軟な発想で案を出してみましょ。周りの人に、困っていることやあったらよいと思うものについて、聞いてみるのもよいかもしれません。



② 事業計画書の作成

事業が決まったら、事業計画書を作成しましょう。どのような事業戦略を展開していくのか、それによってどのくらいの支出や収入が見込まれるのかなど、3～5年後までビジョンを整理しておくことをおすすめします。事業計画書はテンプレートなどがネット上に多くアップされているので、自分の事業にあったものを探してみましょう。



Microsoft
事業計画書



③ 資金の調達

必要な資金を算出できたら、実際に資金を調達します。個人や企業からの出資、金融機関からの融資、補助金や助成金、クラウドファンディングなど、それぞれのメリットとデメリットをよく調べた上で、資金調達の方法を決めましょう。

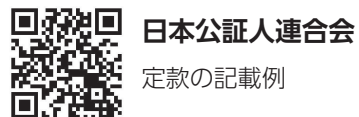


④ 基礎情報の決定

会社の設立手続きをする前に、基礎情報を決めておく必要があります。基礎情報には、「会社形態」「会社名」「事業目的」「所在地」「資本金」「設立日」「会計年度」「役員や株主の構成」などがあります。会社形態は「株式会社」「合同会社」「合名会社」「合資会社」の4種類で、それぞれに資金調達のしやすさや意思決定の仕方などが異なるので、こちらもメリットとデメリットを理解した上で決めましょう。

⑤ 定款の作成・認証

定款とは、会社における根本的な決まり事を示すための書類です。定款は記載事項や記載方法などが定められているので、下記QRコードから記載例を確認しましょう。



定款を作成し終えたら、公証役場で認証を受ける必要がありますが、手続きには予約が必要です。下記QRコードから最寄りの役場を調べ、予約をしましょう。また、手続きの際に必要な書類もあるので、忘れずに準備しましょう。

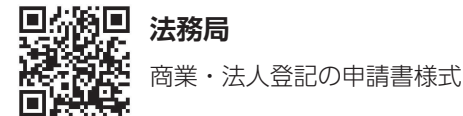


⑥ 資本金の払い込み

資本金の払い込みは、銀行振り込みが一般的です。払い込みが済んだら、通帳から、表紙・1ページ目・払い込み履歴が記載されたページの、計3ページをコピーしておきましょう。これらのコピーは、登記の申請で必要となります。

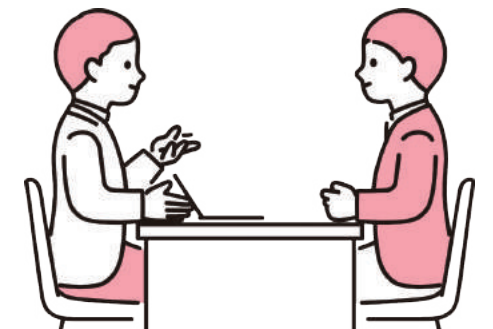
⑦ 登記の申請

いよいよ、法務省で登記の申請を行います。申請書は、会社形態や取締役会の有無などによって変わるので、下記のQRコードから適切な様式をダウンロードして作成を進めましょう。また、その他の添付書類についても申請書に記載されているので、忘れずに準備しましょう。



⑧ 経営・管理ビザの取得

無事に会社を設立（登記）できたら、現在の「留学」ビザから「経営・管理」ビザへの資格変更が必要になります。下記QRコードにある申請に必要な書類を準備して、地方入国管理官署で申請を行いましょう。



 **アドバイス**

日本での起業を考えている場合、まずは専門家に相談しましょう。手続きは一人でもできますが、少しでも不備があると多くの時間と手間がかかってしまいます。相談センターでは、会社設立の準備段階から、ビザの取得まであらゆるサポートを受けることができます。



ビジネスコンシェルジュ東京 (BDCT)

東京で起業を検討している外国人起業家向けに、ビジネス面から生活面までを支援する東京都の総合窓口です。



東京開業ワンストップセンター (TOSBEC)

東京で起業を検討している起業家は、必要な行政手続を1か所で行うことができます。

相談センター以外の選択肢としては、専門家に問い合わせるのもおすすめです。費用はかかりますが、問題をスムーズに解決することができます。

■ 行政書士

在留資格関連の手続き、事業の許可・認可に関する手続き、会社設立の手続きなどをサポートしてもらえます。

■ 司法書士

会社設立の手続きをサポートしてもらえます。

■ 税理士

税務関連の手続きをサポートしてもらえます。

■ 社会保険労務士

雇用関連の手続きをサポートしてもらえます。



■ 留学生の起業体験談



氏名 LONG NA さん

国籍 中国

設立した会社名 ELSIAVERSE合同会社



「考えすぎず、とりあえず始めましょう！」

事業内容を教えてください。

主にゲームプラットフォームの開発と運営、ゲームソフトウェアの企画、販売、配信やコンテンツの商品化などを営業しております。今自社開発しているゲームプラットフォームはSULA BOX GAMESです。

起業準備や手続きの中で、一番大変だったことは何ですか？

事務所探しと法人口座を申請することです。外国人にとって、事務所を借りるのは予想より難しいです。

日本での就職活動中に起業を決意されましたが、きっかけは何ですか？

正直に言うと、きっかけはコロナウィルスです。「ポストコロナ」の世界では、仕事を見つけるのは難しく、好きな仕事を見つけるのはさらに難しいです。そして、昔から、自立した芯の強い女性になりたいという「ブルーローズ」の夢を持っていたからです。「ウィルス」に負けないという気持ちを持って、起業を決めました。

実際に事業を始めてみていかがですか？ やりがいや、苦労していることはありますか？

事業を始めてから、いろいろな問題がありました。例えば、法人口座を申請することや、税理士さんとの相談や契約、自分でわからないことがたくさんあると実感しました。業務に関する日商簿記の勉強や知的財産権の研修をしながら、事業を始めました。充実した人生を感じました。

起業を決意してから、会社の設立・ビザの取得が完了するまでにどれくらいの期間がかかりましたか？

起業を決意してからビザの取得が完了するまで約半年間かかりました。

これから日本で起業を目指す後輩留学生へアドバイスをお願いします。

自分がやりたいことをきちんと決めるのは前提で、日本で起業を目指すなら、困難などを考えすぎず、とりあえず始めましょう！そのためアドバイスは三つあります。

- 1.自社の業務に関する協会に入会しましょう！
- 2.日商簿記を勉強しましょう！
- 3.Open mindで友達たくさん作りましょう！

国際交流会館 つつじヶ丘男子学生会館

男性  2食付  家具付 

所在地 東京都調布市若葉町3-9-3

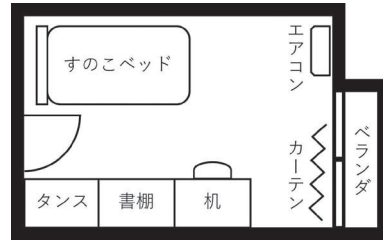
交通 京王線「仙川」駅下車 徒歩約13分
「つつじヶ丘」駅下車 徒歩約15分

室内設備 すのこベッド、エアコン、机・イス、書棚、ダンス、カーテン、電気スタンド、照明器具、Wi-Fi

共用設備 シャワー、パブリックバス、トイレ、食堂、TV、自炊設備、ランドリールーム（洗濯機・乾燥機）、駐輪場



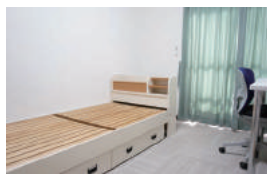
居室イメージ
※面積：9.9㎡
(約6畳)



※実際の配置とは異なる場合があります。



居室



居室



食堂



ランドリールーム



シューズボックス



トイレ



パブリックバス



仙川駅周辺

寮費 (1か月・税込)

長期契約 ¥74,300				短期契約 (一括払い) ¥88,000 のみ! *電気料金、建物維持費、通信設備費、布団リース込み
内訳	寮費 ¥60,000	電気料金一律 ¥12,650	通信設備費 ¥1,650	

契約時費用 (税込)

長期 (91日以上) 合計 ¥152,300			
内訳	入室料	リフォーム代	建物維持費 (1年)
	¥60,000	¥15,000	¥3,000
	1か月の寮費 (前払い)	1か月の電気料金 (前払い)	1か月の通信設備費 (前払い)
	¥60,000 *日割り計算有	¥12,650 *日割り計算有	¥1,650

『学習奨励寮』 支援制度

安全安心
管理人常駐

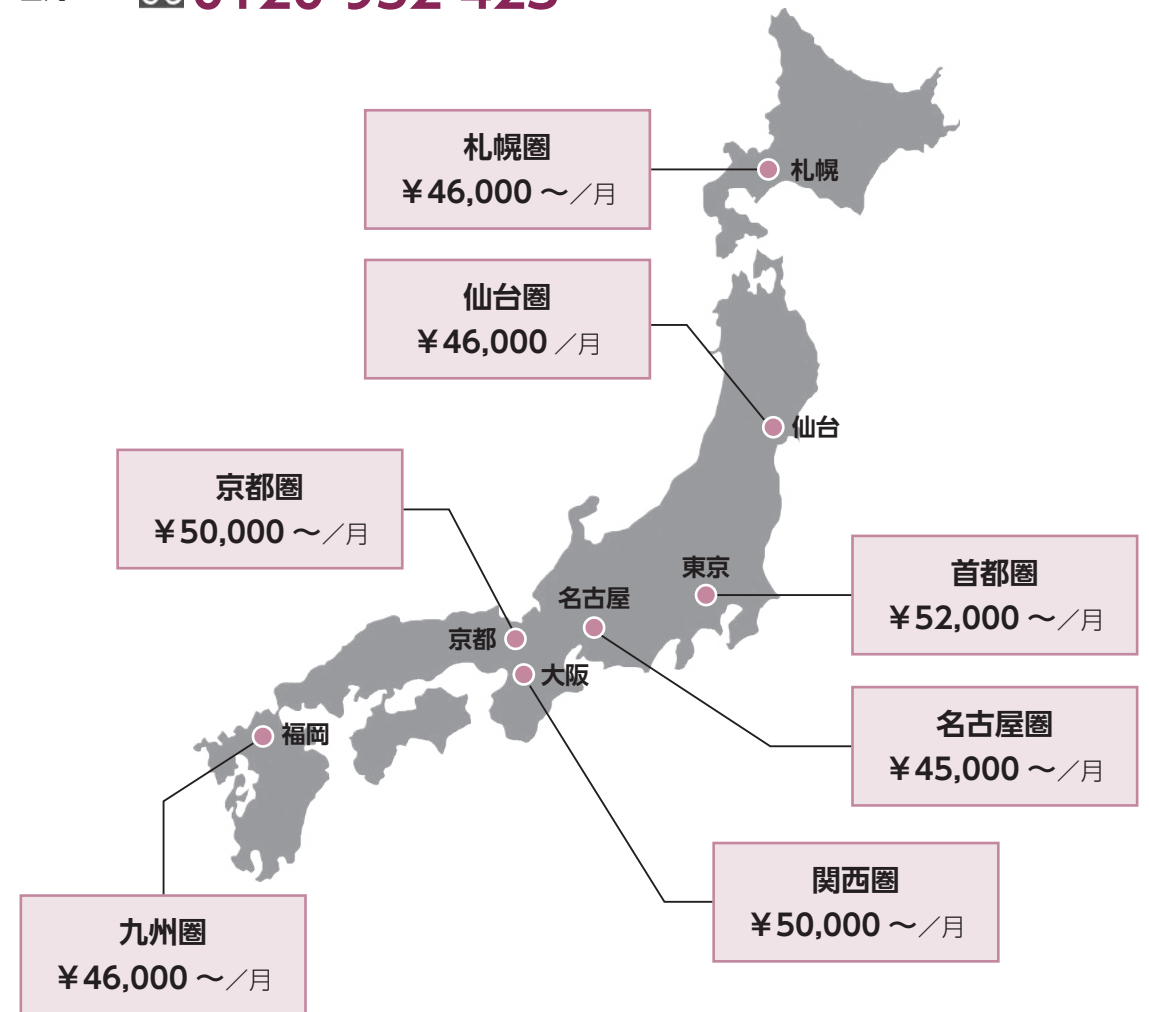
健康
1日2食提供

学習
学習環境整備

国際交流
日本人学生混在

お問い合わせ専用フリーダイヤル

国内から ☎ 0120-952-423



料金などの詳細は当財団ホームページをご覧ください。



■ 首都圏 学習奨励寮 (家具付)

男子専用、女子専用で分かれていて、トイレ・シャワー（バス）などが共同の学生会館です。
男女混合寮や日本人入寮生の多い会館もあり、日本人学生との交流が多いことも特徴です。



居室



居室



食堂



パブリックバス



シャワールーム



ランドリールーム

室内設備 ベッド、机・イス、本棚・クローゼット、照明器具、電気スタンド、エアコン、カーテン、Wi-Fi
共用設備 食堂、自炊設備、パブリックバス、プライベートシャワーまたはシャワーブース、トイレ、ランドリールーム

※設備などは、会館により異なる場合があります。

● A・Bタイプ (1日2食提供/バス・トイレ共用) ¥60,000 (別途諸費用あり)



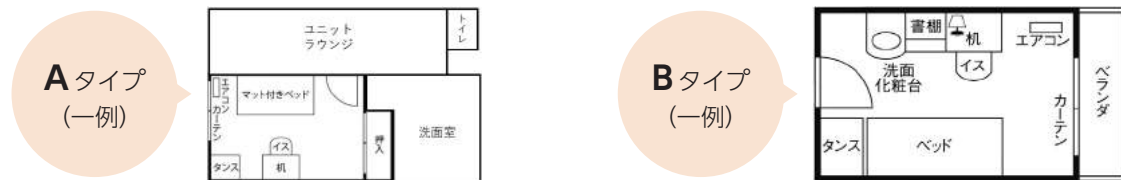
寮費 (1か月・税込)

長期契約 ¥74,300			短期契約 (一括払い) ¥88,000 のみ! *電気料金、建物維持費、通信設備費、布団リース込み
内訳	寮費	電気料金一律	
	¥60,000	¥12,650	通信設備費 ¥1,650

契約時費用 (税込)

長期 (91日以上) 合計 ¥152,300			
内訳	入室料	リフォーム代	建物維持費 (1年)
	¥60,000	¥15,000	¥3,000
	1か月の寮費 (前払い)	1か月の電気料金 (前払い)	1か月の通信設備費 (前払い)
	¥60,000 *日割り計算有	¥12,650 *日割り計算有	¥1,650

● シェアハウスドーマー (食事なし/バス・トイレ共用) ¥52,000 (別途諸費用あり)



寮費 (1か月・税込)

長期契約 ¥66,300			短期契約 (一括払い) ¥86,000 のみ! *電気料金、建物維持費、通信設備費、布団リース込み
内訳	寮費	電気料金一律	
	¥52,000	¥12,650	通信設備費 ¥1,650

契約時費用 (税込)

長期 (91日以上) 合計 ¥136,300			
内訳	入室料	リフォーム代	建物維持費 (1年)
	¥52,000	¥15,000	¥3,000
	1か月の寮費 (前払い)	1か月の電気料金 (前払い)	1か月の通信設備費 (前払い)
	¥52,000 *日割り計算有	¥12,650 *日割り計算有	¥1,650

※一部料金は、会館により異なります。

※シェアハウスドーマーの設備は会館によってさまざまです。詳細はお問い合わせください。

(株)共立メンテナンス 【留学生向け】ワンルームタイプで食事付住居情報

学生会館の特徴

- ・館長夫妻が常駐し、日曜・祝日・第5土曜日などを除き、朝夕2食のご提供がサービスとなります。
- ・居室内設備は、机・椅子・タンス・書棚・ベッド・ユニットバス・ミニキッチン・デスクライト・カーテン・エアコン・Wi-Fiなどが備え付けとなります。
- ・共用設備（サービス）は、食堂・大浴場（一部無し）・ランドリールームなどとなります。
- ・詳細は各会館によって異なりますので、あらかじめお問い合わせください。

外観イメージ



居室のイメージ



食事のイメージ



共用設備のイメージ



室内のイメージ



◆長期料金表◆（留学生料金をご利用できない会館もございます）

費用		会館タイプ	C・Dタイプ（マンションタイプ）個室
館費（月額）*			106,200円
建物維持費（年額）			3,000円
ルームクリーニング料*			47,300円
契約金	入館費		100,000円
	保証金		50,000円
その他費用	電気料金*	固定料金（7,150円）／電力会社との直接契約	
	通信設備料*		3,960円
	水道料金		1,650円

※学生会館によってはガス料金、水道料金を各社と直接契約していただく場合もあります。
 ※表中の*がついている項目は消費税込の表示です。
 ※上記は2024年1月現在の料金です。今後、変更させていただく場合がございますのでご了承ください。
 ※お問い合わせは、下記(株)共立メンテナンスまでご連絡ください。

株式会社共立メンテナンス 首都圏学生会館事務局 留学生チーム

TEL : 03-5295-7889 FAX : 03-5295-5906
Email : int@gakuseikaikan.com URL : https://internationaldormy.com

(株)共立メンテナンス 学生会館利用者数

◆入館者在籍学校分布（首都圏地区のみ）

2024年1月現在

大学	人数	大学	人数	専門学校・日本語学校	人数
早稲田大学	376	東京薬科大学	2	文化服装学院	42
明治大学	125	東京理科大学	2	カナン国際教育学院	12
青山学院大学	88	東洋英和女学院大学	2	和陽日本語学院	7
上智大学	72	文京学院大学	2	H A L 東京	5
法政大学	63	横浜薬科大学	2	東京製菓学校	4
帝京大学	34	開志専門職大学	1	横浜Y M C A 学院専門学校	3
慶應義塾大学	27	國學院大学	1	紫永国際学園 J E T 日本語学校	2
多摩大学	26	国際基督教大学	1	専門学校 E S P エンタテイメント東京	2
東京大学	26	産業能率大学	1	専門学校東京デザイナー学院	2
東京工業大学	12	芝浦工業大学	1	東京デザイン専門学校	2
明海大学	12	淑徳大学	1	横浜デザイン学院専門学校	2
亜細亜大学	11	城西大学	1	イーストウエスト日本語学校	1
北里大学	11	尚美学園大学	1	インターカール日本語学校	1
国士舘大学	9	聖学院大学	1	九段日本文化研究所日本語学院	1
女子美術大学	9	西武文理大学	1	国際航空専門学校	1
多摩美術大学	9	大正大学	1	埼玉福祉保育医療製菓調理専門学校	1
デジタルハリウッド大学	9	拓殖大学	1	首都医校	1
東京工芸大学	9	玉川大学	1	尚美ミュージックカレッジ専門学校	1
工学院大学	8	東京外国語大学	1	新宿日本語学校	1
桜美林大学	7	東京国際工科専門職大学	1	専修学校日本菓子専門学校	1
日本大学	7	東京電機大学	1	専門学校東京クールジャパン	1
成蹊大学	6	東京福祉大学	1	専門学校東京ビジュアル・アーツ	1
専修大学	6	二松学舎大学	1	専門学校東洋美術学校	1
東京造形大学	6	星薬科大学	1	東京観光専門学校	1
明治学院大学	6	横浜市立大学	1	東京コミュニケーションアート専門学校	1
中央大学	5			東京サイクルデザイン専門学校	1
武蔵野大学	5			東京すし和食調理専門学校	1
立教大学	5			東京モード学園	1
聖路加国際大学	4			東放学園映画専門学校	1
東海大学	3			東放学園音響専門学校	1
東京女子大学	3			東放学園専門学校	1
東京都市大学	3			日本電子専門学校	1
東京農業大学	3			ヒューマンアカデミー日本語学校	1
東洋大学	3			文化外国語専門学校	1
武蔵野美術大学	3			代々木アニメーション学院	1
麻布大学	2			専門学校・日本語学校計	107
順天堂大学	2			その他	26
東京国際大学	2	大学計	1047	総計	1180

※上記以外に法人契約にて850室以上の実績がございます。

◆入館者国籍別分布（首都圏地区のみ）

2024年1月現在

国籍	人数	国籍	人数	国籍	人数
中国	378	スイス	4	クウェート	1
韓国	239	ハンガリー	4	チュニジア	1
台湾	92	フィンランド	4	トルコ	1
アメリカ	74	ミャンマー	4	ナイジェリア	1
フランス	38	スウェーデン	3	ニュージーランド	1
日本	37	スリランカ	3	ノルウェー	1
タイ	31	メキシコ	3	バングラデシュ	2
ドイツ	26	アイスランド	2	ブルガリア	1
インドネシア	25	アイルランド	2	ブルンジ	1
シンガポール	22	ガーナ	2	マカオ	1
イギリス	20	チェコスロバキア	2	ヨルダン	1
マレーシア	18	デンマーク	2	ラオス	1
香港	12	ネパール	2	ルクセンブルク	1
オーストラリア	11	ブラジル	2	レソト	1
スペイン	11	ベルギー	2	その他	9
フィリピン	11	ポーランド	2		
インド	10	ルーマニア	2		
ベトナム	9	アルバニア	1		
オランダ	8	アンゴラ	1		
カナダ	7	ウズベキスタン	1		
ロシア	7	エジプト	1		
モンゴル	5	エチオピア	1		
イタリア	4	カザフスタン	1		
イラン	4	カンボジア	1		
オーストリア	4	ギニア	1		
				総計	1180

※上記以外に法人契約にて850室以上の実績がございます。

新社会人応援制度のご案内 (フレッシュマンサポートシステム／FSS)

「初めて社会に出る新社会人の皆さまが、より充実した生活が送れるよう環境を整えたい」という思いからご案内している応援制度です。具体的には、家具・食事付サービスアパートメント「ドーマー」を、就職してからの2年間限定して特別料金で提供いたします。本制度は室数などが限定のため、希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

■ 契約条件

- ・学校を卒業後、初めて就職し、就職先に住居が用意されていない新社会人の方。または就職活動中の方。
- ・就職してから2年未満の方。
- ・仕事に邁進しようとする方。
- ・共同生活を円滑に送れる方。
- ・連帯保証人に関して

原則連帯保証人が必要です。(日本人、または日本の永住権を取得している方で収入のある方)連帯保証人を立てられない場合、下記の代替手段をご用意しています。

※館費2か月分を保証金に充当

※内定先の企業様も連帯保証人になれます。

お客様よりご相談して了承が得られましたら、その旨お申し出ください。

■ 外観のイメージ



ドーマー大泉学園

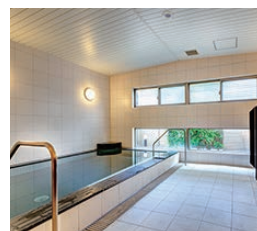


ドーマー東船橋

■ 共用設備のイメージ



食堂



大浴場

■ 食事のイメージ



朝食



夕食



ランドリー室

■ ドーマー会館の特徴

- ・マネージャー夫妻が常駐し、健康管理や防犯管理、郵便宅配の受取代行など生活をお手伝いします。
- ・朝夕2食を会館内食堂にて日曜日・祝日・第5土曜日及びお盆期間・年末年始を除きご提供します。
- ・居室にはベッド・机・椅子・エアコン・本棚・クローゼット・インターネット回線・カーテン・照明器具などが備え付けです。
- ・食堂・大浴室・個室シャワー・トイレ・洗面室・ランドリー室などの共用施設が整っています。
- ・利用時間や設備など各会館によって異なる場合がございますので、あらかじめご了承ください。

■ 利用料金

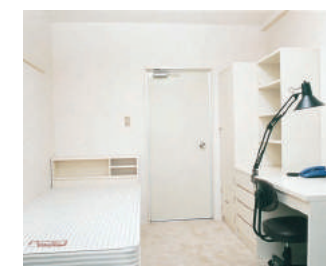
費目	居室	エリアにより料金が異なります。		
		Aタイプ	Bタイプ	C・Dタイプ
契約手続き時の費用	保証金	40,000～50,000円 ^{※1}		
	入館費	40,000～50,000円		
毎月の費用	館費 (食事付・管理費込)	55,600～66,200円	60,600～71,200円	73,600～84,200円
	電気料金(税込)	基本料金1,083円+電気設備費2,168円+燃費調整費等+使用料金 ^{※2}		
	通信設備費(税込)	基本料金3,960円		
その他の費用	火災保険料	6,100円(1年契約)		
	ルームクリーニング代	居室タイプにより異なります。		

※1 弊社学生会館利用者は保証金継続預託・入館費免除

※2 会館により電力会社との直接契約または基本料固定/月額の場合がございます。

(注) 会館により水道料金・ガス料金などが別途必要となることがあります。

■ 居室例 (Aタイプ)



※Bタイプは、Aタイプ家具類+洗面化粧台が完備。

※Cタイプは、Aタイプ家具類+ユニットバス+ミニキッチンが完備。

※Dタイプは、Aタイプ家具類+ユニットバスが完備。キッチンがありません。

管理運営 株式会社共立メンテナンス FSS事務局

TEL : 03-5295-7891 FAX : 03-5295-2057

<https://dormy-ac.com/campaign/fss/>



一般財団法人 共立国際交流奨学財団

■ 公益事業

1. 奨学金支給事業

- ① 一般財団法人共立国際交流奨学財団奨学金（25名）、(株)共立メンテナンス奨学基金奨学金（25名）、ヤングスチール株式会社奨学金（2名）の支給。
- ② ベトナム、ミャンマー、カンボジア、ラオスにて、現地支給奨学金の支給。

2. 生活・学習情報提供事業

- ① 財団紹介パンフレット、情報誌「アジア文流」（年2回）、留学生のための就職情報誌「共立・桜」、留学生のための日本生活案内「留学生生活手帳」を刊行。
- ② 留学生に向けた就職相談を実施し、日本での就職活動における有益な情報を無償で提供。
- ③ ソウル事務所、海外委託事務所（7か国）にて、日本での就学情報・生活情報を無償で提供。

3. 国際交流支援事業

① コンテスト（国外・国内）

日本の高等教育機関に留学を希望する学生を支援するため、大韓民国 ソウル、中国 成都、ベトナム ホーチミン、カンボジア プノンペン、タイ バンコク、インドネシア ジャカルタ、マレーシア クアラルンプールにおいて「日本語体験コンテスト」を開催。

② 研修会（国内）

留学生を中心とした日本研修会（ホームステイプログラム）を開催し、日本の人々・文化・自然などにふれて日本への理解を深めることによる、友好親善および国際交流の機会を提供。

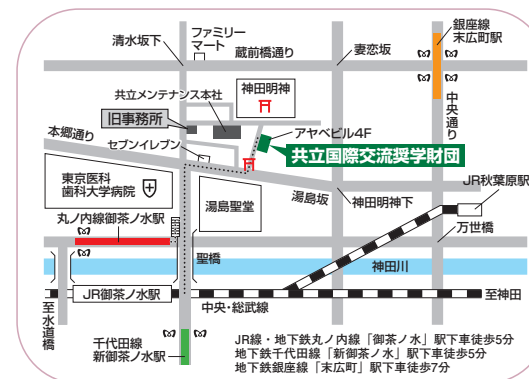
■ 収益事業

1. 教育事業

- ① カンボジアのシェムリアップに合弁会社Hikari-Kyoritsu International School co.,Ltdを設立し、日本語普及のために日本語教育を実施。

2. 留学生寮事業

- ① 留学生の生活支援として、国際交流会館（つつじヶ丘男子学生会館）・学習奨励寮を運営し、安全で良好な住居を提供。



本部

〒101-0021
東京都千代田区外神田 2-17-3 アヤベビル 4F

TEL : 03-5295-0205
FAX : 03-5295-0206

URL : www.kif-org.com

海外事務所

ソウル事務所 大韓民国	〒100-191 ソウル特別市中区乙支路16 白南ビル804号 TEL : 02-757-2343 FAX : 02-775-9997 URL : www.kyoritsu.or.kr
成都大原日本語学校 (成都委託事務所) 中華人民共和国	〒610-000 四川省成都市青羊区西御街8号西御大厦4楼 TEL : 028-8613-4443 URL : www.cdohara.com
DONG DU JAPANESE LANGUAGE SCHOOL (ホーチミン委託事務所) VIETNAM	43D/46, Ho Van Hue, P. 9, Q. Phu Nhuan, TP. HCM TEL : 028-3845-3782 URL : www.dongdu.edu.vn
MOMIJI Japanese Language Center (ヤンゴン委託事務所) MYANMAR	No.15/17 3rd Floor Rm Insein Rd, Hledan Kamayut Township, Yangon TEL : 01-532788 / 094-5061-4644 URL : momijimyanmar.wixsite.com/website
KHJ GROUP (プノンペン委託事務所) CAMBODIA	No.101c, St.36sony, SangkatTekThla, KhanSenSok, PhnomPenh TEL : 077-777-604 URL : www.kif-cam.net
J-Study Center by Lai Brothers Corporation (バンコク委託事務所) THAILAND	77/110 Rajthevi Tower, 12th Floor, Phayathai Rd., Rajthevi, Bangkok 10400 TEL : 02-255-9681 FAX : 02-255-9680 URL : www.kif-thai.com
COACH (ジャカルタ委託事務所) INDONESIA	Jl. Percetakan Negara 2 Makam No.11, Jakarta Pusat 10560 TEL・FAX : 021-4222453 URL : www.kyoritsu.or.id
A To Z Language Centre SDN BHD (クアラルンプール委託事務所) MALAYSIA	70B, Jalan SS21/62, Damansara Utama, 47400 Petaling Jaya, Selangor TEL : 03-7728-4662 URL : kyoritsu.my

2024年3月現在

発行日：2024年3月13日

編集：菊川 長徳 / 花尾 能成 / 石垣 千尋

発行：一般財団法人 共立国際交流奨学財団

〒101-0021 東京都千代田区外神田2-17-3 アヤベビル4F

[TEL] 03-5295-0205 [FAX] 03-5295-0206

[URL] www.kif-org.com